Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Российская Социалистическая Федеративная Советская Республика.

Сборник

ЦИРКУЛЯРОВ и РАСПОРЯЖЕНИЙ РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ.

ИЗДАНИЕ

Вятского Губернского Отдела Социального Обеспечения.

ВЯТКА.

1-я типо-литогр. Бумажно-Полиграфического треста.

1922 г.

Р. В. Ц. 189 Гор. Вятка. Тираж 1000 экземпляров.

УКАЗАТЕЛЬ

Постановлений (циркуляров) инструкций и распоряжений, помещенных в настоящем сборнике.

Раздел I. О страховых взносах и исчислении Фонда на них.

1. Постановление СНК о социальном страховании лиц, занятых наемным трудом от 15 ноября 1921 года.

2. Постановление СНК о поразрядных ставках страхового тарифа.

3. Постановление СНК о зачислении всех штрафов, налагаемых за нарушение правил об охране труда в фонд соц. страхования от 27 апр. 1922 г.

4. Постановление СНК от 5-го февраля 1922 г. о размере страховых взносов на лечебную помощь.

5. Соглашение о порядке и условиях взимания, учета и контроля НКСО сумма лечебного фонда.

6. Инструкция НКСО о порядке исчисления и взимания страховых взносов.

7. Циркуляр НКСО за № 24 о порядке исчисления фондов заработанной платы в связи с ведением Социального страхования от 7 февраля 1922 г.

8. Циркуляр НКФ о порядке зачисления страховых взносов на тек.-счета фондов соц. страх.

9. Циркуляр НКСО № 78 о порядке приема, хранения, распределения и расходования страховых взносов.

10. Положение о фондах социального страхования от 2 января 1922 г.

Раздел II. Обеспечение при временной нетрудоспособности и подополнительным видам.

1. Инструкция по проведению постановления Совнаркома от 14 октября 1921 года № 139 об обеспечении рабочих и служащих при временной утрате нетрудоспособности.

2. Постановление СНК о социальном (страховании) обеспечении при временной нетрудоспособности и материнстве от 9 декабря 1921

3. Постановления СНК о дополнительных пособиях роженицам от 5 декабря 1921 года.

4. Постановление СНК от 12 января 1921 года о выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды социального обеспечения.

Раздел III. Обеспечение при постоянной утрате трудоспособности, инвалидности.

1. Циркуляр НКСО за № 162 от 30 декабря 1922 г. по примечанию постановления СНК о социальном обеспечении инвалидов от 9 декабря 1921 г.

2. Постановление СНК о социальном обеспечении членов семей трудящихся, в случаях смерти кормильца от 9 декабря 1921 года с инструкцией

3. Постановление СНК о пособиях на погребение трудящихся от 5 декабря 1921 г.

Раздел IV Обеспечение при безработице.

(Известия НКСО № 2).

1. Постановление СНК о социальном обеспечении при безработице от 28 декабря 1921 г.

2. Постановление СНК об установлении взноса нац. страхование по безработице.

3. Циркуляр НКСО № 48 о порядке назначения и выдачи пайка безработным.

4. Циркуляр НКСО № 54 о праве одиноких женщин на пособие по безработице.

Раздел V О. нормах.

1. Постановление СНК от 20 января 1922 г. о нормах оплаты рабочих и служащих на временно оставленных государств. предприятиях.

2. Циркуляр НКСО за 31 января 1922 г. о нормах лиц, работающих по найму (Сборник вопросов по С. стр. часть II-я) Известия НКСО № 2.

Раздел VI. Приложение.

1. Временная инструкция по проведению социального страхования (обеспечения) для фабзавкомов, комслужащих и уполномоченных предприятий и учреждений.

2. Инструкция по регистрации учреждений и предприятий и взиманию с них страховых взносов

3. Нормальный устав районной кассы соц. страхования.

4. Изменения и дополнения, внесенные в нормальный устав страховой кассы.

5. Система делопроизвод. по взиманию страховых взносов.

6. Сведения о распоряжениях Вятского Губернского Отдела Социального Обеспечения по вопросам социального страхования кои опубликованы в газете „Вятская Правда"

7. Формы книг и бланок.

Раздел I. О страховых взносах и исчислении фонда.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров о социальном страховании лиц, занятых наемным трудом.

В изменение статей 1—41 и 46 положения о социальном обеспечении трудящихся от 31 октября 1918 года (С. У. № 89) Совета Народных Комиссаров постановил:

1. Ввести социальное страхование лиц, занятых наемным трудом в государственных, кооперативных, общественных концессионных, арендных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, распространив его на все случаи временной и постоянной утраты трудоспособности, на случай безработицы, а также на случай смертности.

2. Нормы обезпечения страхуемых устанавливаются особым постановлением Совета Народных Комиссаров.

3. Страхование взносы уплачиваются в зависимости от количества занятых лиц и вредности предприятий, учреждений и хозяйств администрацией или владельцами последних без права обложения страхуемых. Тарифы взносов на социальное страхование издаются НК Социального Обеспечения по соглашению с ВЦСПС.

Поразрядные ставки страхового тарифа подлежат утверждению Совета Народных Комиссаров.

4. Назначение и взимание страховых взносов, а равно распоряжение страховыми фондами сосредоточить в НК Социального обеспечения, при чем эти фонды твердо бронируются на нужды обеспечения рабочих и служащих без права расходования их на какие-либо иные нужды.

Примечание: Порядок взимания взносов на социальное страхование устанавливается НК Социального обеспечения по соглашению с НК Финансов и ВЦСПС.

Основным аппаратом взимания страховых взносов являются комиссии по охране труда и социальному обеспечению. Дополнительный аппарат и должности по взиманию взносов могут быть установлены НК Социального Обеспечения не иначе как с утверждения Совнаркома.

5. В целях достижения максимального контроля за правильностью получения страхового вознаграждения, сконцентрировать в органах Народного Комиссариата Социального Обеспечения все контрольные функции за определением права на социальное обеспечение, а равно за установлением наличия нетрудоспособности безработицы и за соблюдением застрахованными соответствующих правил.

Примечание. Порядок контроля за установлением наличия нетрудоспособности и безработицы устанавливается Народным Комиссариатом Социального Обеспечения по соглашению с НК Здравоохранения и НК Труда по принадлежности.

Председатель Совета
Народных Комиссаров *В. Ульянов (Ленин).*

Управляющий Делами Совета
Народных Комиссаров *Н. Горбунов.*

Секретарь *Л. Фотиева*

Москва, Кремль,
15 ноября 1921 г.

О поразрядных ставках страхового тарифа.

В развитие п. 3 постановления от 15 ноября 21 г. о социальном страховании лиц, занятых наемным трудом, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить следующие ставки взносов на социальное страхование:

а) по временной нетрудоспособности, материнству и дополнительным видам обеспечения: для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к первому разряду опасности и вредности 6%, к II-му разряду 7%, к III-му разряду 8%, к IV-му разряду 9% заработной платы;

б) по инвалидности и обеспечению членов семейств, застрахованных в случае их смерти: для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к I-му разряду опасности и

вредности 7%, ко II-му разряду 8%, III-му разряду 9%, к IV-му разряду 10% заработной платы.

2 Представить Народному Комиссариату социального обеспечения право для предприятий, учреждений и хозяйств, входящих в состав того или иного района, а также для отдельных предприятий, учреждений и хозяйств, повышать или понижать в зависимости от степени заболеваемости, санитарно-технических и иных условий, размер взносов, причитающихся с них соответственно тому разряду опасности, к которому они отнесены, но не более чем на 25% причитающихся с них страховых взносов.

За председателя С. Н. К. *Цурюпа.*

Управделами С. Н. К. *Горбунов.*

Секретарь С. Н. К. *Фотиева.*

Москва, Кремль. 4 января 1922 г.
(Известия Н. К. С. О. № 1)—22 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров.

О зачислении всех штрафов, налагаемых на предприятия за нарушение законов и правил по охране труда во Всероссийский фонд Социального Страхования.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Все денежные штрафы с предприятий, учреждений и хозяйств за несоблюдение ими существующих законоположений и правил по охране труда, подлежат зачислению во Всероссийский фонд Социального страхования.

2. Народному Комиссариату Социального Обеспечения совместно с народным комиссариатом финансов и народным комиссариатом юстиции поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров *А. Цурюпа.*

Управляющий делами
Совета Народных Комиссаров *В. Смольянинов.*

Секретарь Совета Нар. Комис. *Л. Фотиева.*

Москва. Кремль, 27 апреля -22 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров

О размере страховых взносов на лечебную помощь.

В развитие постановления СНК от 19 декабря 1921 г. о страховании на случай болезни, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить следующие ставки взносов на лечебную помощь для предприятий, учреждений и хозяйств, отнесенных к 1-му разряду опасности и вредности—5,5%, к 2-му разряду—6 проц., к 3-му разряду 6,5 проц., 4-му разряду 7 проц. заработной платы.

2. В случае повышения или понижения органами Собеза взносов на социальное страхование по временной нетрудоспособности, согласно пункта 2-го постановления СНК от 2 января 22 г. о поразрядных ставках страхового тарифа, соответственно автоматически повышаются или понижаются и ставки тарифа на лечебную помощь.

За председателя Совета Н. К. *Д. Цюрупа.*

Управляющий делами С. Н. К. *Н. Горбунов.*

Секретарь С. Н. К. *Л. Фотиева.*

Москва—Кремль.
5-го февраля 1922 г.
(Известия Н. К. С. О. № 3)

СОГЛАШЕНИЕ

о порядке и условиях взимания, учета и контроля Наркомсобезом и его местными органами сумм лечебного фонда Наркомздрава.

Настоящим Н.К.С.О. и Наркомздрав заключили между собою, на основании декрета Совета Народных Комиссаров от 19/XII—21 г. „О страховании на случай болезни лиц наемного труда“ (п. 2) настоящее соглашение в следующем:

Ст. 1. Наркомсобез обязуется через свои местные органы:

а) взимать и взыскивать с предприятий, учреждений и хозяйств, согласно указанному выше декрету, причитающиеся Наркомздраву взносы на лечение застрахованных,

б) вести учет этих взносов,

в) производить контроль за правильностью и своевременностью их, уплаты,

г) начислять в пользу НКЗ пени на неаккуратных плательщиков,

д) привлекать уклоняющихся от страхования работателей к ответственности,

е) вообще принимать все предусмотренные законом меры к своевременому поступлению этих сумм в лечебный фонд Наркомздрава.

Примечание. Указанные в настоящем пункте операции органы Наркомсобеза производят одновременно с производством аналогичных операций по остальным фондам социального страхования.

Ст. 2. Указанные в п. „а" ст. I суммы поступают на текущий счет фондов социального страхования и передаются органами социального обеспечения—органам Здравоохранения, при чем: а) прямые поступления в лечебный фонд передаются согласно указаний местных органов Здравоохранения, за исключением 10 проц. отчислений во Всероссийский запасный лечебный фонд и 5 проц. на организационные расходы органов Собеза, б) отчисления во Всероссийский запасный фонд и прямые поступления в этот фонд передаются Наркомсобезом Наркомздраву в центре.

Наркомздрав *Семашко.*

Исполн. Дол. Наркомсобеза *Милютин.*

1922 года, марта 13 дня.
(Известия Н. К. С. О. № 15).
От 1 мая 1922 г.

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию.

Раздел I. Порядок тарификации.

Ст. 1. Исчисление страховых взносов, причитающихся с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к тому или иному виду социального страхования, производится на основании тарифов, издаваемых Н.К.С.О.

Ст. 2 Тарификация предприятий, учреждений и хозяйств по отдельным видам социального страхования производится

соответственно тому разряду опасности и вредности, к которому относится данное предприятие, учреждение или хозяйство, согласно установленной Н.К.С.О. классификации труда по степени опасности и вредности

Ст. 3 Предприятия смешанные, т.-е. находящиеся в одном здании или на одном дворовом участке, но принадлежащие разным владельцам и не связанные между собой административно, хотя бы они и пользовались общим двигателем, тарифицируются отдельно по каждому владению, как самостоятельно облагаемые единицы.

Ст. 4. Предприятия сложные, т.-е. состоящие из разных цехов, мастерских, отделений и т п., но объединенные общей администрацией, тарифицируются по главному производству предприятия.

Ст. 5. Размер взноса, причитающегося по соответствующему разряду опасности и вредности с предприятий, учреждений и хозяйств, находящихся в *особо неблагоприятных условиях*, или в которых отсутствуют необходимые меры безопасности труда, может быть повышен, но не более, чем на 25 проц. причитающейся суммы страховых взносов, (кроме взноса на соц страхование по безработице).

Ст. 6. Размер взноса, причитающегося по соответствующему разряду опасности и вредности с предприятий, учреждений и хозяйств, при наличии в них *особо благоприятных* условий для жизни и здоровья занятых в них лиц, может быть понижен, но не более чем 25 проц. причитающейся суммы страховых взносов, (кроме взноса на соц. страхование по безработице).

Ст. 7. Повышение или понижение размера платежей для предприятий, учреждений и хозяйств, в коих занято свыше 100 человек, должно утверждаться Губсобезом, а для предприятий, в коих занято свыше пятисот человек—Н.К.С.О.

Ст. 8. Тарифная ставка для каждого предприятия, учреждения и хозяйства на основании изложенных в п п. 1—6 устанавливается Инспектором Труда того участка, в котором расположено данное предприятие, учреждение или хозяйство и утверждается местным Отделом Социального Обеспечения.

Ст. 9. По тарификации предприятий, учреждений и хозяйств составляется по определенной форме акт в двух экземплярах, один из которых хранится в предприятии, учреждении или хозяйстве, которое подверглось тарификации, а второй в Отделе Социального Обеспечения.

Ст. 10. В случае несогласия с утвержденной местным Отделом Социального Обеспечения ставкой, владелец (администрация) предприятия, учреждения или хозяйства может

обжаловать ее в порядке, указанном в п. 28, при чем обжалование не может приостановить взимания причитающихся с данного предприятия, учреждения или хозяйства страховых взносов.

Раздел II. Порядок исчисления взносов по отдельным видам социального страхования.

Ст. 11. Исчисление взносов производится отдельно по каждому виду социального страхования, к которому привлечено данное предприятие, учреждение или хозяйство, соответственно той тарифной ставке, которая определена для него согласно таблице страховых ставок, утвержденных СНК.

Ст. 12. Основание для исчисления причитающихся с предприятий, учреждений и хозяйств страховых взносов за месяц по каждому виду социального страхования берется по отношению к постоянным рабочим и служащим — средней месячный размер оплаты труда, устанавливаемый на основании Разд. II Наказа ВЦСПС от 1 декабря 1921 г. «о проведении новой тарифной системы»; по отношению же к временным и случайным рабочим и служащим, а также принятым на испытание берется средний дневной размер оплаты труда, определяемый путем деления среднего месячного размера оплаты труда на 24.

Примечание. Временными, случайными рабочими и и служащими, а также и находящимися на испытании считаются лишь рабочие и служащие проработавшие в предприятии, учреждении или хозяйстве не свыше 12 дней. В противном случае за указанных рабочих и служащих взносы взимаются как за постоянных.

Ст. 13. Местным Собезам представляется производить взимание взносов на социальное страхование с действительной суммы заработной платы, выплаченной рабочим и служащим данного предприятия.

Раздел III. Порядок взимания страховых взносов.

Ст. 14. Владельцы (администрации) предприятий, учреждений и хозяйств обязаны ежемесячно составлять расчетную ведомость взносов на социальное страхование (прилож. 2) в трех экземплярах.

Ст 15. Расчетная ведомость заверяется Комиссией по Охране Труда и Социальному Обеспечению данного предприятия, учреждения или хозяйства.

Ст. 16. Причитающаяся с предприятия, учреждения или хозяйства за данный месяц сумма вместе с одним экземпляром расчетной ведомости, должна быть не позже 7-го числа следующего за отчетным месяца внесена им в местный Финотдел на текущий счет соответствующего Фонда Социального Страхования.

Ст. 17 Одновременно с платежом страховых взносов владельцы (администрация) предприятий, учреждений и хозяйств обязаны внести сумму составившуюся от вычетов (штрафов) произведенных с рабочих и служащих согласно декрета Совнаркома от 21 XI—1921 г. о борьбе с прогулами, а владельцы концессионных, арендных и частных предприятий, учреждений и хозяйств дополнительный сбор на общие нужды социального обеспечения, если таковой будет особо установлен СНК.

Ст. 18. По внесении страховых и иных взносов владелец (администрация) предприятия, учреждения или хозяйства представляет в Местный Отдел Социального Обеспечения квитанции отделения Госбанка или финотдела в приеме причитающихся с него сумм на текущий счет Всероссийского фонда социального страхования, при проводив тула одновременно также два экземпляра расчетной ведомости (п. 14)

Ст. 19. Отдел Социального Обеспечения, оставив у себя квитанцию Финотдела и один экземпляр расчетной ведомости, расписывается в получении их на втором экземпляре ведомости, каковой возвращается в предприятие, учреждение или хозяйство, его составившее, где он должен храниться и представляться в случае необходимости на проверку Комиссии по Охране Труда и Социальному Обеспечению, Инспектору Труда, а также контролеру местного Отдела Социал. Обеспеч.

Раздел IV Штрафы и взыскания.

Ст. 20. За невнесение предприятием учреждением или хозяйством в срок причитающейся с них взносов, с них взыскивается пени в следующем размере: по платежам просроченным не свыше одного месяца—15 проц., от одного до двух —50 проц., от двух до трех месяцев 100 проц. и за каждый следующий сверх трех месяцев—25 проц. в месяц с общей суммы просроченного платежа.

Примечание. При взыскании не внесенных в срок платежей помимо пени взыскивается и разница курса денежных знаков.

Ст. 21 Владельцы (администрация) в случае уклонения от привлечения их предприятий, учреждений или хозяйств

к социальному страхованию, подлежат штрафу в пользу Всероссийского фонда Социального Страхования в размере десятикратной суммы следуемых с них за время уклонения платежей или личному лишению свободы до 6 месяцев (ст. 51 Полож. о Соц. Обеспеч. Трудящихся от 31/х 1918 г).

Ст. 22. Лица, указанные в предыдущем пункте, в случае несообщения или сообщения неправильных сведений, связанных с исчислением полагающихся с их предприятия, учреждения или хозяйства взносов на социальное страхование, подлежат в первый раз штрафу в размере 10-тикратного среднего месячного размера оплаты труда или лишению свободы до одного месяца, при повторных же случаях штрафу в размере от 20-ти до 50-ти кратного среднего месячного размера оплаты труда или лишению свободы от 6 месяцев до 1 года (ст. 52 Полож. о Соц. Обеспеч. Труда от 31/х 1918 г.)

Ст. 23. Наложенная на предприятие, учреждение или хозяйство пеня или штрафы, перечисленные в порядке, указанном в системе делопроизводства по взиманию страховых взносов должны быть внесены в Финотдел одновременно с невнесенными в срок взносами.

Раздел. V Учет, контроль и конфликты.

Ст. 24. Предприятия, учреждения и хозяйства, привлеченные к социальному страхованию, обязаны вести особые контрольные книги по социальному страхованию (прил. 2), которые должны представляться для просмотра по первому требованию Комиссии по Охране Труда и Социал. Обеспечен.

Ст. 25. Отделы Социального Обеспечения обязаны вести учет всех предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию, а также полученных ими страховых и иных (штрафных и пр.) взносов, согласно особой инструкции Н.К.С.О.

Ст. 26. Комиссия по Охране Труда и Социальному Обеспечению, (см. инструкцию Комиссии и уполномоченных по охр. Тр. и С. О.), а также местные органы Социального Обеспечения через своих контролеров обязаны производить проверку книг предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию, в целях установления правильности исчисления и своевременности внесения страховых взносов.

Ст. 27. Все предприятия, учреждения и хозяйства, привлеченные социальному страхованию, обязаны по первому требованию Собеза, Инспектора Труда или Комиссии по Охране Труда и Социальному Обеспечению представить все записи и сведения, которые могут потребоваться для устано-

вления правильности исчисления и своевременности внесения страховых взносов.

Ст. 28. Все спорные вопросы, конфликты и жалобы, возникающие на почве тарификации и взимания взносов, разрешаются органами Собеза, согласно особой инструкции.

Наркомсобез *Милютин.*

В. Ц. С. Ц. С. *Андреев.*

Наркомфин *Краснощеков.*

Нач. Упр. Соц. Страх. *Сегалович.*

Всем Губпрофсоветам и Губсобезам.

ЦИРКУЛЯР НКСО № 24.

О порядке исчисления фондов заработной платы в связи с введением социального страхования.

Наказом ВЦСП от 1-го декабря „о проведении новой тарифной системы" (разд. III), устанавливается единообразная для всех предприятий и учреждений надбавка на отпускаемые им фонды заработанной платы, в размере 8% для оплаты временно утративших трудоспособность и некоторых иных расходов.

Согласно того же раздела III упомянутого наказа ВЦСПС, с фактическим введением социального страхования процент надбавки к заработанной плате подлежит пересмотру.

На основании изложенного и в виду того, что декретами С. Н. К. от 2 и 12-го января с. г. "о поразрядных ставках страхового тарифа" взносы на социальное страхование устанавливаются для каждого предприятия, учреждения и хозяйства в зависимости от того разряда опасности и вредности, к которому оно относится,—надлежит надбавку к заработанной плате каждого предприятия, находящегося на госснабжении, исчислять соответственно с размером процента взносов на социальное страхование, установленного для данного предприятия, согласно тирифа взносов на соц. страхование.

Все государственные предприятия и учреждения снятые

с государственного снабжения, обязаны производить взносы в фонд социального страхования из своих доходов.

Все предприятия, учреждения и хозяйства обязаны производить взносы в фонд социального страхования в первую очередь перед др. платежами, согласно ст. 48 Положения о социальном обеспечении трудящихся от 31/X—21 г.

Губпрофсоветы должны принять срочные меры к проведению в жизнь настоящего циркуляра.

И. д. Наркомсобеза *Н. Милютин.*

В. Ц. С. П. С. *Андреев.*

Москва. 7 февраля 1922 года.
(Известия Н.К.С.О. № 3).

Народным Комиссарам Финансов автономных и Союзных Республик, уполномоченным Наркомфина РСФСР и заведующим Областными и Губернскими Финансовыми Отделами Исполкомов.

Копия Собесам и Госбанкам.

О порядке зачисления страховых взносов на текущие счета фондов соц. страхования.

В дополнение телеграммы № 40 предлагается открыть в губфинотделах, уфинотделах местным Собесам пять текущих счетов по фондам социального страхования: первый счет: временной нетрудоспособности, второй—инвалидности, третий—безработицы, четвертый—лечебной помощи, пятый Всероссийского запасного фонда. Первые четыре счета зачисляются в соответствующие прямые поступления, за исключением десяти процентов и находятся в распоряжении местных Собесов. Пятый счет, куда, кроме прямых в этот счет поступлений, отчисляется десять процентов всех сумм, вносимых в остальные четыре счета, находятся исключительно в распоряжении Наркомсобеса Центра, в соответствии с чем 1 и 15 числа каждого месяца губфинотделы и уфинотделы все числящиеся на этом счету суммы переводят телеграфно в Москву в Центрокассу на текущий счет Наркомсобеса. При приеме взносов по социальному страхованию выдавайте квитанции с указанием, как общей суммы, так и сумм, зачисленным по названным пяти счетам в отдельности, равно как

суммы произведенного десятипроцентного отчисления в счет Всероссийского запасного фонда. При наличии на местах Госбанка указанные операции выполняются Госбанком. По получении настоящей телеграммы преподайте руководящие указания уфинотделам.

За Наркомфин *М Альский*

Председатель Правления Госбанка *Шейман*

И. Д. Наркомсобеза *Н. Мидлютин*

(Известия НКСО. № 16, от 8 мая 1922 г).

ЦИРКУЛЯР НКСО № 78.

Всем Облсобезам, Губсобезам. Усобезам НКСО Братских Республик.

О порядке приема, хранения, распределения и расходования взносов на социальное страхование.

В дополнение к препровожденным при сем (в копиях) для неуклонного и точного исполнения соглашения, заключенных: 1) между НКСО и НКФ „Об установлении порядка приема, хранения и расходования сумм по операциям социального страхования в кассах НКФ 2) Между НКСО и НКЗ, о порядке и условиях взимания, учета и контроля НКСО и его местными органами сумм лечебного фонда Наркомздрава (см. ниже). Народный Комиссариат Социального Обеспечения предлагает при проведении в жизнь означенных соглашений в части распределения фондов руководствоваться следующим:

1. Фонд „А"

1. При организации в районе, обслуживаемой Собезом одной страховой кассы Собез передает в установленном порядке распоряжен не текущим счетом фонда „А" по временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения Комитету Страховой кассы, о чем ставится в известность местный Финотдел.

2. В случае наличия в районе, обслуживаемом Собезом, нескольких страховых касс Собез: а) ведет порайоный учет

всем поступающим в фонд „А“ суммам и б) не реже 4 раза в м-ц (1, 7, 16, 22 числа) полностью переводит на тек. счет каждой кассы все причитающиеся ей суммы, внесенные включенными в нее пред'приятиями.

3. Учет взносов по виду „А“ контроль за правильным и своевременным поступлением этих взносов, наблюдение за отчислением с них 10 проц. во Всероссийский запасный фонд, наложение пени и взысканий производится Собезом на общих основаниях для всех остальных видов страхования.

Страховые кассы ведут лишь бухгалтерский учет отпущенным им Собезом суммам.

Примечание: Допускается взимание взносовпо фонду „А“ и все связанные с этой операцией функции поручать непосредственно Комитету Страховой кассы. В этом случае на Собезы возлагается обязанность строго следить за своевременностью поступления взносов и отчисления 10 проц. во Всероссийский запасный фонд.

II. Фонд „Б“ и „В“.

4. Взносы на страхование по инвалидности и от безработицы, за отчислением 10 проц. во Всероссийский запасный фонд, расходуются согласно положению о фондах, опубликованному в Извест НКСО от 8 марта с. г.

III. Фонд „Г“.

5. Все взносы по фонду „Г“ (лечебной помощи), по отчислении с них Финотделом 10 проц. во Всероссийский Запасный Фонд, поступают на тек. счет Собеза, который по получении от местного Финотдела контокоррентной выписи о состоянии текущих счетов (ст. 11 соглашения между НКСО и НКФ) переводит чеком на текущий счет местного Здравотдела все поступившие на текущий счет фонда „Г“ суммы, удержав на свои организационные нужды 5 проц. со всех поступивших взносов на лечебную помощь.

Примечание. Указанный порядок передачи средств текущего счета фонда „Г“ может быть изменен в случае особого соглашения Здравоотдела со страховыми органами по вопросу о передаче ведения касс дела оказания медицинской помощи застрахованным.

6. 5 проц. удержания со взносов в фонд „Г“ подлежат перечислению на организационные расходы местного Собеза

по социальному страхованию, для чего в местном Финотделе Собезом может быть открыт текущий счет организационных сумм.

На этот же текущий счет зачисляются суммы, переводимые НКСО Собезу из Всероссийского Запасного Фонда на организационные нужды и подкрепление средств Собеза.

IV Всероссийский запасный фонд.

7. Собезы обязаны наблюдать за точным выполнением местными органами Наркомфина п. 8 соглашения НКСО и НКФ о передаче на тек. счет НКСО сумм Всероссийского Запасного Фонда, расходования которого местным и Собезами без разрешения НКСО не допускается.

И. д. Наркомсобеза *Н. Милютин.*

Нач. Управ. Соц. Страх. *Эйнштейн.*

Нач. Фин. Упр. *Чупров.*

За Секретаря Коллегии: ***Неробов.***

Москва, 24 апреля 1922 г.
(Известия Н. К. С. О. № 10).

ПОЛОЖЕНИЕ

о фондах социального страхования.

1. Все средства, поступающие на социальное страхование лиц, занятых наемным трудом, образуют Всероссийский Фонд Социального Страхования.

2. Всероссийский Фонд Социального Страхования составляется:

а) Из взносов предприятий, учреждений и хозяйств на все виды социального страхования.

б) Из пени и штрафов, налагаемых на предприятия, учреждения и хозяйства за несоблюдение правил по социальному страхованию (неаккуратный платеж и т. п.).

в) Из штрафов, налагаемых на рабочих и служащих за прогулы. (См. декрет С.Н.К. от 21 ноября 1921 г. опубликов. в № 265 «Изв.» ВЦИК—21 г.).

Из процентов на капиталы, доходов от предприятий, учреждений и других могущих быть поступлений.

3. Всероссийский Фонд Социального Страхования разделяется на:

А) Фонд социального страхования по случаю временной нетрудоспособности, материнству и дополнительным видам страхования, образующийся из взносов предприятий, учреждений и хозяйств на эти виды страхования, за отчислением 10 проц. во Всероссийский Запасный Фонд.

Фонд этот расходуется на местах на покрытие расходов по обеспечению при временной нетрудоспособности, материнстве и на дополнительные виды обеспечения. Образующиеся на местах в конце отчетного года остатки фонда А переводятся во Всероссийский Запасный Фонд.

Б) Фонд социального страхования от инвалидности и членов семейств, застрахованных в случае их смерти, образующийся из взносов на эти виды страхования, за отчислением 10 проц. во Всероссийский Запасный Фонд. Этот фонд расходуется местными органами социального обеспечения на выдачу пенсий инвалидам труда и членам семейств, трудящихся на устройство и содержание инвалидных учреждений социального обеспечения, на выдачу ссуд производственным и производственно-потребительским об'единениям Собеса и на прочие нужды обеспечения инвалидов труда, а также членов семейств, застрахованных в случае смерти последних.

В) Фонд социального страхования от безработицы, образующийся из взносов на этот вид страхования, за отчислением 10 проц. во Всероссийский Запасный Фонд. Этот фонд расходуется местными органами социального обеспечения на обеспечение безработных. Остатки от означенного фонда в конце операционного года перечисляются во Всероссийский Запасный Фонд.

Г) Запасный Фонд, составляющийся из:

а) 10 проц. отчислений со взносов на каждый вид страхования (пп. а, б и в).

б) Из остатков годовых операций по фондам согласно пп. а и в.

в) Из пени и штрафов, налагаемых, как на предприятия за просрочку платежей и несоблюдение правил о социальном страховании, так и на рабочих и служащих за прогулы

г) Из невостребованных в течение установленного законом срока пенсий и пособий

Всероссийский Западный Фонд расходуется исключительно распоряжениями Н. К. С. О. на подкрепление местных фондов а также на покрытие организованных расходов Н. К. С. О. и местных органов Собеса в части социального страхования.

4. Фонды А, Б и В—могут расходоваться на местах лишь по своему прямому назначению. Передвижение их может иметь место каждый раз исключительно по предварительному разрешению Н. К. С. О. Нарушение настоящей ст. будет рассматриваться, как растрата.

Покрытие организационных расходов местных органов на нужды социального страхования производится Н. К. С. О. по сметам, представляемым Губсобесами.

И. д. Наркома *Милютин.*

Нач. Упр. Соц. Страхования *Сегалович.*

Зав. Секрет. Коллегии *Мешковский.*

Москва, 2|1—1922 г.

Раздел II. Обеспечение при временной нетрудоспособности.

ИНСТРУКЦИЯ № 139.

По проведению постановления Совнаркома от 14 октября 1921 года, *) об обеспечении рабочих и служащих при временной утрате трудоспособности.

§ 1. Круг лиц, подлежащих обеспечению при временной утрате трудоспособности.

1. Правом на социальное обеспечение при временной утрате трудоспособности пользуются работающие по найму, независимо от характера и длительности их работы в государственных, арендах,—концессионных, и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах или у отдельных лиц, а также безработные зарегистрированные в Отделах Труда и имеющие право на пособие по безработице.

2. Обеспечение лиц, перечисленных в § 1 настоящей инструкции, производится лишь при условии утраты, заработка вследствие нетрудоспособности независимо от материального, имущественного и семейного положения нетрудоспособного и причин, вызвавших нетрудоспособность, как-то: болезнь, карантин, уход за заболевшим членом семьи, беременность и роды.

*) *Примечание:* Декрет помещен в сборнике „Вопросы Социал. Обеспеч." № 5 6 1921 года.

§ 2. Нормы и виды обеспечения.

3. При утрате заработка полностью, вследствие временной нетрудоспособности за лицами, указанными в § 1, сохраняется во все время нетрудоспособности, и не свыше 4-х месяцев, право на получение всех видов денежного и натурального довольствия и снабжения, причитающихся как на них лично, так и на членов их семей, в средних размерах, выдаваемых трудоспособным рабочим и служащим той-же или равно-ценной квалификации без всяких ограничений и независимо от установленных форм денежного и натурального довольствия и снабжения, а также независимо от источников их получения (жалованье, паек, сверхурочные, сдельные премиальные, поступленные через кооператив в порядке товарообменных операций и т. п.).

4. Обеспечение теми видами заработка, которые поступают в предприятия нерегулярно и не в точно установленных размерах, производится в размерах той части которая причитывается на долю временно утратившего трудоспособность (коллективное премирование за ударно выполняемые работы, обувь, мануфактура, одежда и др. поступления через кооперативы.).

5. При продолжении временной нетрудоспособности долее 4-х месяцев или при ликвидации предприятий и учреждений хозяйственных органов, обеспечение производится в размере минимального заработка в данной местности, установленного Губпрофсоветом (заработок неквалифицированного взрослого рабочего).

6. При утрате части заработка денежного или натурального, обеспечение производится лишь в размере той его части, которая утерена вследствие временной трудоспособности.

7. Лица, утратившие трудоспособность после расчета их предприятием или учреждением и зарегистрированные в Отделах Труда, но безработные обеспечиваются по тем-же нормам, по которым они обеспечивались до момента утраты трудоспособности, как безработные, за исключением беременных, рожениц, размер обеспечения которых не может быть ниже минимального заработка данной местности.

8. Лица, помещенные в больницах, санаториях, в домах отдыха и т. п. и пользующиеся полностью личным довольствием, натурой, сохраняют право на получение лишь денежного и квартирного довольствия, на остальные-же виды довольствия право на получение его сохраняют лишь в той мере, в какой они снабжались ими на членов семьи, находящихся на их иждивении.

§ 3. Продолжительность обеспечения.

9. При временной утрате трудоспособности, вследствие болезни или увечья, право на обеспечение сохраняется со дня утраты заработка по день восстановления трудоспособности или установления органами экспертизы наличия признаков стойкой утраты трудоспособности (инвалидности).

10. При беременности и родах, право на обеспечение сохраняется для работниц физического труда в течение 8-ми недель до родов и 8-ми недель после родов; для прочих женщин, работающих по найму в течение 6-ти недель до родов и 6-ти недель после родов, за исключением тех из них, которые особым постановлением В.Ц.С.П. приравнены, в отношении охраны труда и здоровья, к лицам физического труда.

11. При помещении работающего по найму в карантин право на обеспечение сохраняется при условии представления удостоверения из изолятора местного Здравоотдела о сроке фактической изоляции.

12. При необходимости ухода за заболевшим членом семьи, право на обеспечение сохраняется лишь при заболевании детей до 8-ми летнего возраста когда отлучка лица, работающего по найму, до вызова врача, фельдшера, сиделки или отправки заболевшего в больницу, грозит опасность для жизни и здоровья заболевшего при условии представления удостоверения врача или лечебного заведения местного Здравотдела в том, что уход данного лица за больным был незаменим и что больной не мог ранее быть помещенным в лечебное заведение.

13. Право на обеспечение работающие по найму сохраняют только за действительно пропущенные, вследствие временной утраты трудоспособности рабочие дни.

Примечание. Рабочими считаются все дни года, исключая установленные законом дни отдыха.

§ 4. Органы, ведущие обеспечение.

14. Лица, указанные в § 1 при временной утрате трудоспособности получают все виды довольствия из тех-же предприятий учреждений и хозяйств, в которых они были заняты работой или службой к моменту утраты трудоспособности во все время нетрудоспособности, но не долее 4-х месяцев со дня утраты трудоспособности.

Примечание. Рабочие и служащие, уволенные после начавшейся утраты трудоспособности до истечения 4-х месяцев продолжают обеспечиваться по месту своей последней службы или работы по нормам и порядку, установленным в. п. п. 3 и 4 настоящей инструкции.

15. Работающие по найму при временной утрате трудоспособности, длящейся свыше 4-х месяцев, а также при ликвидации ранее истечения этого срока предприятия, учреждения и хозяйства, в которых они работали до заболевания, выдача до заболевания, выдача довольствия по месту своей работы и с того-же дня переходят на иждивение органов Собеса до дня полного восстановления нетрудоспособности, или установления врачебной экспертизой инвалидности.

16. Безработные, зарегистрированные в отделах труда и имеющие право на пособие при безработице, обеспечиваются при временной утрате трудоспособности органами Собеса.

§ 5. Порядок Обеспечения.

17. Для получения права на обеспечения при временной утрате трудоспособности, необходимо представить в ближайшие комиссии по охране труда и Социального обеспечения удостоверение о нетрудоспособности (больничный листок.)

Примечание. Больничные листки выдаются лечебными учреждениями или врачами. Описи врачей и лечебных учреждений, коим предоставляется право выдачи больничных листков, составляются местными здравотделами, по соглашению с местными Собесами.

18. Комиссии по охране труда и социального обеспечения проверяют правильность выдачи и заполнения больничного листка лечебными заведениями, согласно правил, издаваемых Наркомздравом совместно с В. П. С. П. С. и Н. К. С .О. или Губздравотделами по соглашению с Губпрофсоветами и Губсобесами, о порядке выдачи и заполнения больничных листов и лишь при условии соблюдения нетрудоспособными предписания врача, дают свою визу на право обеспечения, без таковой визы временно нетрудоспособные не могут обеспечиваться ни по месту своей службы или работы, ни органами Собеса.

Примечание. Споры и сомнения в правильности выдачи больничного листка, а также отзыва в визе его Комиссией по Охране Труда и Социального Обеспечения разрешаются местными Собесами, при чем последние мо-

гут потребовать дополнительное свидетельствование больного врачебно-контрольной Комиссией.

19. Больничный листок с визой Комиссии по Охране Труда и Социального Обеспечения для лиц, указанных в п. 15. настоящей инструкции предъявляется в контору предприятия или учреждения для выдачи нетрудоспособному причитающегося денежного и натурального довольствия, для лиц указаных в п. 16 и 17, представляется в местные Отделы социального обеспечения для назначения и выдачи соответствующего пособия.

20. Пособие выдается раз в 2 недели за истекшее время, за исключением случаев восстановления трудоспособности ранее этого срока.

21. При сдаче больничного листка в Органы Собеза должна выдаваться контромарки, без пред'явления которых вместе с удостоверением личности, пособие не выдается.

Примечание. Удостоверением личности может служить трудовая книжка или вид на жительство, заменяющий ее.

22. Работающие по найму могут уезжать в отпуск по болезни лишь по постановлению Врачебно-Контрольной Комиссии на срок не свыше 2 х м е с я ц е в; в таких случаях они обеспечиваются на тех-же основаниях, как временно утратившие трудоспособность по нормам предусмотренным настоящей инсрукцией, при чем, довольствие выдается им вперед за все время отпуска.

23. Разрешение на отпуск по болезни может выдаваться Врачебно-контрольными Комиссиями лишь работающими по найму, нуждающихся в климатическом, санитарно-кустарном или диэтическом лечении если таковое не может быть предоставлено в местных лечебных заведениях, а также в случае, если пребывание их в местности, где они работают грозит тяжелыми последствиями их здоровья, согласно списка болезни приложенного к декрету о борьбе с прогулами собр. узаконений за 1920 г. № 36 ст. 167.

24. Факт и продолжительность пребывания уехавших в отпуск в том месте, куда они отправлены Врачебно-Контрольной Комиссией для отдыха или лечения должны быть удостоверяемы отделом управления местного Совдепа или врачами, заведывающим курортом или санаторией при направлении больного и подобное лечебное заведение.

25. На комиссии по Охране Труда и социального Обеспечения возлагается: 1) Контроль за исполнением нетрудоспособные заведения врача, 2) Проверка правильности выдаваемых лечебными заведениями больничных и отпускных

листков или иных документов, дающих право на Социальное Обеспечение при временной утрате трудоспособности, 3) надзор за выполнением администрацией предприятий, учреждений и хозяйств, изданных правил о порядке освобождения от работы и выдачи довольствия рабочим и служащим при временной утрате трудоспособности.

И. д. Н. К. С. О. *Милютин.*

В. Ц. С. П. С. *Андреев.*

9/XI—1921 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров о социальном обеспечении при временной нетрудоспособности и материнстве от 9 декабря 1921 г.

Совет Народных Комиссаров постановил:

1 Пособия застрахованным в случае временной нетрудоспособности установить в размере фактического заработка нетрудоспособного до момента утраты им трудоспособности.

Примечание: Народному Комиссариату Социального обеспечения предоставляется при недостатке средств страхового фонда ограничивать нормы пособий при временной нетрудоспособности, но не ниже 2/3 тарифного заработка данной квалификации.

2. Размер пособий застрахованным в случае беременности и родов установить в размере из среднего фактического заработка.

3. Народному Комиссариату Социального обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров *Цюруна.*

Управляющий делами С. Н. К. *Горбунов.*

Секретарь *Фотиева.*

(Известия В. Ц. И. К. № 1. 1922 г.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ С. Н. К.

О дополнительных пособиях роженицам.

В развитии постановления Совнаркома от 15 ноября 1921 г. о социальном страховании Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Единовременно дополнительное пособие на предмет и уход за новорожденными выдавать застрахованным и их женам в размере месячной средней заработанной платы данной местности.

2. Размер пособия на кормление ребенка поименованной в п. 1-м лицам установить в размере ½ средней заработанной платы. Это пособие выдавать в течение 9-ти месяцев со дня родов.

3. Народному Комиссару социального обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров: *А. Цюрупа.*

Управляющий делами С. Н. К.: *Горбунов.*

Секретарь: *Фотиева.*

(Известия В. Ц. И. К. № 1. 1922 г.).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров о выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды социального обеспечения.

В дополнение к постановлениям Совета Народных Комиссаров «от 5 декабря 1921 г.» о дополнительных пособиях роженицам и «о пособиях на погребение трудящихся».

Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Впредь до фактического ведения социального страхования на дополнительные виды социального обеспечения (материнство, погребение,) данные виды обеспечения выпла-

чиваются рабочим и служащим, а также и членам их семей непосредственно предприятиями и учреждениями за их счет.

2. Народному Комиссариату Социального Обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров: *А. Цюрупа.*

Управляющий делами Совета
Народных Комиссаров: *Н. Горбунов.*

Секретарь: *Фотиева.*

Москва—Кремль
12-го января 1922 г.
Опубл. в изв. ВЦИК от
19|I—1922 г. № 14.
(Известия В. Ц. И. К. № 14).

Раздел III. Обеспечения при постоянной утрате трудоспособности.

Всем Губсобесам, Усобесам, Облсобесам и Нарком обесам Братских Республик.

Москва. 30 декабря 1921 г

ЦИРКУЛЯР № 162.

Инструкция по применению декрета С. Н. К. от 9—XII—21 г. о Социальном Обеспечении Инвалидов.

Согласно постановления С.Н.К. о социальном обеспечении инвалидов от 9 XII 21 г. Народный Комиссариат Социального Обеспечения, на основании ст. 15 означенного Постановления, предлагает к неуклонному руководству нижеследующую инструкцию.

РАЗДЕЛ I.

Круг лиц, имеющих право на государственное обеспечение.

Ст. 1. Право на государственное обеспечение в порядке, указанном в настоящей инструкции, в случае полной или частичной инвалидности, имеют:

1) Военнослужащие Красной и старой Армии, лишившиеся трудоспособности и вследствие увечья или заболевания.

полученного на войне или во время нахождения на военной службе, независимо от того, получено ли увечье или заболевание в связи с прохождением военной службы или вне зависимости от него;

2) Впредь до фактического введения социального страхования, по постановлению С.Н.К. от 15 XI 21 г.—все лица, работающие по найму в государственных, общественных, частных, концессионных, арендных, кооперативных и прочих предприятиях и учреждениях, потерявшие трудоспособность вследствие:

а) увечья или профессионального заболевания,—в этих случаях вне зависимости от времени, в течение которого лицо, потерявшее трудоспособность работало по найму;

б) иных причин (старость, дряхлость, упадок сил после перенесенной болезни и т. п.), но в этих случаях лишь при том непременном условии, если лицо, потерявшее трудоспособность, работало по найму непрерывно в различных учреждениях и предприятиях в течение 8-ми лет, непосредственно предшествовавших лишению трудоспособности.

Примечание: Требование восьмилетнего трудового стажа для инвалидов не распространяется на демобилизованных из рядов Красной Армии и Флота, если они до мобилизации на военную службу работали по найму, а также на лиц, работавших по найму с шестнадцатилетнего возраста. Кроме того органам Н.К.С.О. предоставляется право назначения в отдельных случаях обеспечения независимо от стажа работы по найму, при наличии особо исключительных условий, вызвавших утрату трудоспособности.

Ст. 2. Инвалиды, не подавшие заявления о назначении обеспечения в течение двух лет со дня утраты трудоспособности, а демобилизованные из Красной Армии и Флота—со дня демобилизации, если последняя произошла позже установления постоянной утраты трудоспособности, лишаются права на государственное обеспечение.

РАЗДЕЛ II.

Группы инвалидности.

Ст. 3. Все инвалиды в зависимости от степени утраты трудоспособности и рода работы, которую они могут исполнять, делятся на следующие шесть групп.

1) Инвалиды, не только неспособные к труду для зара-

ботка, но нуждающиеся еще в посторонней помощи для удовлетворения обычных жизненных потребностей.

2) Инвалиды, неспособные ни к какому труду, дающему заработок, но не нуждающиеся в постоянном уходе.

3) Инвалиды, не только вынужденные отказаться от своей обычной профессии, но и вообще неспособные ни к какой регулярной профессиональной работе и могущие добывать средства к существованию лишь случайной временной и при том легкой работой.

4) Лица, вынужденные перейти к другой профессии более низкой квалификации.

5) Лица, вынужденные отказаться от своей обычной профессии и перейти к другой профессии такой же квалификации, если они нуждаются для такого перехода в услугах НКСобеса.

6) Лица, могущие продолжать прежнюю профессиональную деятельность, но с пониженной производительностью.

Примечание. Изменение указанных в настоящем разделе групп и более точное их определение может производиться лишь НКСобесом, посоглашению с Наркомздравом

РАЗДЕЛ III.

Виды и нормы обеспечения.

Ст. 4 Инвалидам всех групп, имеющим сельское хозяйство или приносящее доход предприятие или промысел, нуждающимся вследствие недостаточности рабочей силы инвалида и его семьи, в трудовой или хозяйственной помощи, последняя оказывается через органы Общественной Взаимопомощи, действующие на основании положений и инструкции, утвержденных Н. К. С. О.

Примечание. I. Имеющими сельское хозяйство считаются лица, имеющие крестьянский надел земли и не отказавшиеся от такого.

Примечание. II. Имеющими доходный промысел или предприятие считаются лица, имеющие во владении или участвующие на паях в функционирующих кустарных, ремесленных, промышленных предприятиях, мастерских и артелях, а равно имеющие промысловое, огородное, садовое или др. хозяйство.

Примечание. III. Лица, занимающиеся торговлей, права на государственное обеспечение не имеют.

Ст. 5 Лицам, указанным в ст. 4 настоящей Инструкции, в случае особо острой нужды и невозможности обеспечения исключительно в порядке взаимопомощи, могут быть выдаваемы денежные пособия через органы Взаимопомощи для приобретения и ремонта самых необходимых предметов обихода и производства из сумм, отпускаемых Собесом.

Примечание. Размер этого пособия и условие его выдачи устанавливается Собесом и зависимости от рессурсов Собеса.

Ст. 6. Инвалиды 1-ой группы, не имеющие доходного хозяйства или промысла, обеспечиваются помещением их в первую, перед всеми прочими гражданами, очередь в учреждения Собеса.

Ст. 7 В случае невозможности помещения лиц, указанных в ст. 6 настоящей инструкции, в учреждения Собеса, лицам этим назначается денежная пенсия.

Ст. 8. Инвалиды II и III групп, неимеющие сельского или какого-либо другого доходного хозяйства или промысла, обеспечиваются помещением в специальные инвалидные мастерские и трудовые колонии Собеса, а также включением их в инвалидные производственные производственно-потребительские, кооперативные и т. п. об'единения, действующие на основании особых положений, инструкций и правил, издаваемых Народным Комиссариатом Социального Обеспечения. Лица эти также могут быть направляемы на легкие и доступные им работы, согласно постановлений Совета Народных Комиссаров от 24|X и 21|XII—21 г.

Ст. 9. Несовершеннолетние, а также и нетрудоспособные члены семьи лиц, указанных в ст. ст. 6 и 8 настоящей инструкции, находящиеся на иждивении этих лиц и нуждающиеся в помощи, обеспечиваются помещением их в первую перед всеми прочими гражданами очередь в учреждения Н. К. С. О. Наркомздрава и Н. К. Проса.

Ст. 10. Впредь до предоставления лицам, означенным в ст. 8 настоящей инструкции, трудового обеспечения, лицам этим выдается денежная пенсия.

Ст. 11. Размер полной денежной пенсии устанавливается Собесом на основании циркуляра Н. К. С. О. от 27|XII—г. за № 158 при чем, инвалидам 1-ой группы—полная норма денежной пенсии, а инвалидам III-ей группы—3|4 полной денежной пенсии. Денежная пенсия может быть частично натурализована, в зависимости от рессурсов Собеса.

Ст. 12. Инвалиды IV, V и VI групп, не имеющие сельского или какого-либо доходного хозяйства или промысла,

обеспечиваются либо предоставлением им работы в порядке постановлений СНК от 24/X и 21/XI—21 г. либо включением их в инвалидные производственные, производственно-потребительские и кооперативные об'единения Собеса.

Ст. 13. Инвалиды, указанные в ст. 12 настоящей инструкции, впредь до предоставления им трудового обеспечения, получают денежные пособия на началах, установленных для безработных, согласно постановления С.Н.К. от 3/X—21 г. и инструкции НКСО, В.Ц. С. П. С. и Н. К. Т. от 9/XI—21 г. за № 137.

И. д. Наркома *Н. Милютин.*

Нач. Упр. Государств. обеспечения
и взаимопомощи *Бронштейн.*

Секретарь коллегии *Мешковский.*

О социальном обеспечении членов семейств трудящихся в случае смерти кормильца.

В изменении ст. ст. 1. 2 декрета Совета Народных Комиссаров от 18/VIII (собрание Узаконения 1919 г. № 43 ст. 429) и 6 постановления Совнаркома от 21/I—21 г. в развитие постановления Совнаркома от 15/XI—21 г. о социальном страховании. Совет Народных Комиссаров постановил:

1) В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму или военно-служащих, подлежат социальному обеспечению следующие члены их семей, не имеющие никаких других средств к существованию:

а) несовершенно-летние (до 16 лет) дети, а также братья и сестры круглые сироты

б) нетрудоспособная или имеющая при себе ребенка до 8-ми летнего возраста жена.

в) нетрудоспособные отец и мать, если они находились на иждивении покойнаго или безвестно отсутствующаго и при том, если в их семье отсутствуют другие трудоспособные лица.

Примечание: Нетрудоспособными считат лиц, отнесенных органами врачебной экспертизы к первым трем группам инвалидности.

2) Указанные в п. 1 настоящего постановления дети, круглые сироты, подлежат обязательному помещению учреждения НК Просвещения НК Здравоохранения по принадлежности.

3) Указанный в п. 1 лицам, имеющих доходное хозяйство или промысел, оказывается трудовая, хозяйственная и пр. помощь через органы общественной взаимопомощи. В случае невозможности обеспечения этих лиц через органы Взаимопомощи им представляется обеспечение в порядке п. п. 5-5, с обязательным учетом получаемых ими доходов.

4) Указанным в п. 1 лица не имеющие доходного хозяйства или промысла обеспечиваются помещением в учреждениях Собеза (а в отношении детей учреждения НК Здравоохранения и НК Просвещения по принадлежности), а также включением их в соответствующих случаях производственные-потребительские об'единения НК Социального обеспечения.

5) В случае невозможности представления обеспечивания в порядке в п. 3-4 настоящего постановления, органы НК Социального обеспечения назначают пенсию, размер коих устанавливается Наркомсобезом.

6) НК Социального обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящаго постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров *Цюрупа.*

Управляющий делами С. Н. К. *Горбунов.*

Секретарь *Фотиева.*

Москва, Крем.
9 декабря 1921 г.
(Известия ВЦИК № 296
от 31—XII—21 г.)

Народный Комиссариат Социального Обеспечения.

всем Губсобесам, Усобесам, Облсобесам и НКСО Братских Республик.

ЦИРКУЛЯР № 159.

Москва. 27 декабря 1921 г.

ИНСТРУКЦИЯ

о применении постановления Совнаркома от 9|XII—21 г. об обеспечении семей трудящихся и военно-служащих в случае смерти кормильца.

1. Правом на социальное обеспечение, согласно настоящей инструкции, пользуются семьи кр-цев, староармейцев и трудящихся по найму (последнее до фактического введения социального страхования) в случае смерти кормильца или безвестного отсутствия кормильца.

2. Социальному обеспечению подлежат следующие члены семей указанных в п. 1 лиц, в случае отсутствия у них других средств к существованию.

а) Несовершеннолетние братья и сестры круглые сироты.

Примечание Несовершеннолетними считаются дети до 16-тилетнего возраста

б) Нетрудоспособная или имеющая при себе ребенка до 8-милетнего возраста жена, занятая уходом за ним.

в) Нетрудоспособные отец и мать, если они находились на иждивении умершего или безвестно отсутствующего и при том, если в семье отсутствуют другие трудоспособные лица.

Примечание 1. Факт безвестного отсутствия кормильца для обеспечения его семьи должен быть установлен Народным Судом.

Примечание 2. Нетрудоспособными считаются лица, отнесенные органами Врачебной Экспертизы к 1-м трем группам инвалидности, установленным постановлением С. Н. К. 8 XII—21 г.

3. Членам семей указанных в п. 1 лиц, имеющим сельское хозяйство или доходный промысел, нуждающимся, вследствие смерти или безвестного отсутствия главы, в помощи, оказывается трудовая и хозяйственная помощь через органы Общественной Взаимопомощи.

Примечание 1. Имеющими сельское хозяйство считаются лица, имеющие крестьянский надел земли и не отказывающиеся от такового.

Примечание 2. Имеющими доходный промысел или предприятие считаются лица, имеющие во владении или участвующие на паях в функционирующих кустарных, ремесленных, промышленных предприятиях, мастерских и артелях, а равно имеющие промысловое, огородное, садовое или другое хозяйство.

Примечание 3. Лица, занимающиеся торговлей, права на обеспечение не имеют вовсе.

4. Перечисленным в п. 3 лицам, в случае особо острой нужды и невозможности обеспечения исключительно в порядке взаимопомощи, допускается выдача денежных вспомоществований через органы взаимопомощи, для приобретения и ремонта минимально-необходимых предметов обихода и производства из сумм, отпускаемых Собесами.

Примечание 1. Размер этого пособия и условия его выдачи устанавливаются Собесом в зависимости от ресурсов Собеса.

Примечание 2. В случае невозможности обеспечения лиц, указанных в п. 3 в порядке взаимопомощи, обеспечение нетрудоспособных и несовершеннолетних членов семей производится помещением их в учреждения Собеса, Проса и Здрава по принадлежности.

5. Нетрудоспособные и несовершеннолетние члены семей указанных в п. 1 лиц, не имеющие сельского хозяйства или доходных промыслов, обеспечиваются помещением в первую очередь перед прочими гражданами в учреждения Собеса, Проса и Здрава.

6. Для помещения вышеуказанных лиц в учреждения Проса и Здрава, Собесы, по установлении их права на обеспечение и степени нуждаемости, выдают им на руки отношения в соответствующие органы с пометкой о внеочередности приема их согласно постановления СНК от 9 XII—21 г., при чем органы социального обеспечения обязаны следить за исполнением этого постановления, привлекая виновных в нарушении его к суду Ревтрибунала.

7. Тем из членов семей, удовлетворяющим условиям, п.п. 2 и 5 настоящей инструкции, которых не представляется возможным обеспечить помещением в учреждения, выдается денежная пенсия, размер которой определяется Собесом в зави-

симости от количества членов семьи, при чем на семью, состоящую из одного нетрудоспособного члена, выдается $^1/_3$ полной пенсии, на семью, состоящую из 2-х членов,—$^1/_2$ полной пенсии и на семью с 3-мя и более членами—$^2/_3$ полной пенсии.

8. Размер полной денежной пенсии устанавливается Собесом на основании циркуляра НКСО 27/XII—21 г. за № 158.

9. Собесы производят в течение месяца пересмотр всех дел, согласно настоящей инструкции, и сообщают НКСО данные о результатах такового.

10. Настоящая инструкция входит в силу с 1-го января 1922 года.

И. д. Наркома *Милютин.*

Нач. Упр. Гос. Об. и Взаимопом. *Бронштейн.*

Секретарь Коллегии *Мешковский.*

Подлежит опубликованию
пр. 794 п. 14.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров

о социальном обеспечении членов семейств трудящихся в случае смерти кормильца.

В изменение ст. 1, 2 декрета Совета Народных Комиссаров от 18/VIII (Собрание узаконений 1919 г. № 43, ст. 429) и 6-го постановления Совнаркома от 21/I—21 г. в развитие постановления Совнаркома от 15/XI—21 г. о социальном страховании Совет Народных Комиссаров постановил:

1. В случае смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия лиц, работающих по найму, или военно-служащих, подлежат социальному обеспечению следующие члены их семей, не имеющие никаких средств к существованию:

а) Несовершеннолетние (до 16-ти лет) дети, а также братья и сестры круглые сироты.

б) Нетрудоспособная или имеющая при себе ребенка до 8-мидетнего возраста жена.

в) Нетрудоспособные отец и мать, если они находились на иждивении покойного или безвестно отсутствующего, и при том, если в их семье отсутствуют другие трудоспособные лица.

Примечание. Нетрудоспособными считать лиц, отнесенных органами врачебной эспертизы к первым трем группам инвалидности.

2. Указанные в п. 1 настоящего постановления дети, круглые сироты, подлежат обязательному помещению в учреждения НК Просвещения и НК Здравоохранения по принадлежности.

3. Указанным в п. 1 лицам, имеющим доходное хозяйство или промысел, оказывается трудовая, хозяйственная и проч. помощь через органы общественной взаимопомощи. В случае-же невозможности обеспечения этих лиц через органы взаимопомощи, им предоставляется обеспечение в порядке п.п. 4—5, с обязательным учетом получаемых ими доходов.

4. Указанные в п. 1 лица, не имеющие доходного хозяйства или промысла, обеспечиваются помещением их в учреждения Собеса (а в отношении детей в учреждения НК Здравоохранения и НК Просвещения по принадлежности), а также включением их в соответствующих случаях в производственные и производственно-потребительские об'единения Н. К. Социального Обеспечения.

5. В случае невозможности предоставления обеспечения и в порядке п.п. 3—4 настоящего постановления, органы Н.К. Социального Обеспечения назначают пенсии, размер коих устанавливается Народным Комиссариатом Социального Обеспечения.

6. Н. К. Социального Обеспечения поручается издать инструкцию по применению настоящего постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров *Цюрупа.*

Управляющий делами Совета
Народных Комиссаров *Горбунов.*

Секретарь *Фотиева*

Москва, Кремль.
9-го декабря 1921 г.

О пособиях на погребение трудящихся.

В развитие постановления Совнаркома от 15/XI—1921 г. о социальном страховании Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить, в городах и фабрично-заводских поселках пособие на погребение трудящихся по найму и нетрудоспособных членов семей, находящихся на их иждивении, в размере средней стоимости гражданских похорон, устанавливаемой Губсобезом совместно с Губкоммунотделом.

2. Означенное пособие не должно превышать месячной средней заработной платы данной местности в случае погребения лиц в возрасте свыше 12 лет, и половины этой суммы в случае погребения лиц моложе 12 лет.

3. Местным отделам Социального Обеспечения предоставляется право взамен выдачи денежных пособий на погребение, хоронить умерших или самостоятельно или через местные похоронные подотделы коммунального хозяйства.

4. Народному Комиссариату Социального Обеспечения поручается совместно с НК Внутренних дел издать инструкцию по применению настоящего положения.

За председателя Совета
Народных Комиссаров *Цюрупа.*

Управделами С. П. К. *Горбунов*

Секретарь *Фотиева.*

5-го декабря 1921 г.
(Известия В. Ц. И. К. № 292).

Раздел IV. Обеспечение при безработице:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров.

О социальном обеспечении при безработице.

В развитие постановления Совета Народных Комиссаров от 15 ноября 1921 г. о социальном страховании, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. Установить размер пособий застрахованный при безработице от $^1/_6$ до $^1/_2$ средней заработной платы данной ме-

стности в зависимости от квалификации и стажа работы по найму безработного до момента утраты заработка.

2. Продолжительность выдачи пособий по безработице устанавливается Наркомсобесом совместно с Наркомтруда.

3. Наркомсобес совместно с Наркомтруда издать инструкцию по применению настоящего постановления.

За председателя Совета
Народных Комиссаров *А. Цурюпа.*

Управляющий делами *Н. Горбунов.*

Секретарь *Л. Фотиева.*

Москва, Кремль, 28 декабря 1921 г.
„Изв." ЦИ—22 г

ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

Совет Народных Комиссаров постановил.

В развитие п. 3-го постановления Совета Народных Комиссаров от 15 XI—1921 г. о социальном страховании установить взнос на социальное страхование по безработице с государственных, кооперативных, общественных, концессионных арендных и частных предприятий, учреждений, и хозяйств в размере 2% заработанной платы.

За председателя Совета
Народных Комиссаров: *А. Цурюпа.*

Управляющий делами С.Н.К. *Н. Горбунов.*

Секретарь С. Н. К.: *Л. Фотиева.*

(Известия В.Ц.И.К. № 14).

ЦИРКУЛЯР НКСО № 48.

О порядке назначения и выдачи пайка безработным.

В связи с получением НКСО особых пайков для безработных устанавливается нижеследующий порядок назначения и выдачи таковых:

1) Правом на паек пользуются лишь те безработные, которые имеют право на пособие по безработице, согласно дек-

рета СНК от 8 декабря 1921 г. и циркуляра НКСО № 19 1922 г. разр. (III).

2) Паек выдается получающим пособие по безработице, квалифицированным рабочим, отнесенным к 7-му и выше разрядам тарифной сетки—в полном размере, квалифицированным рабочим, отнесенным к 6-му разр. и ниже разряду сетки, а также неквалифицированным рабочим (отнесенным к первым трем разрядам тарифной сетки) и всем служащим со стажем работы по найму более 7 лет в размере $^2/_3$ полного пайка неквалифицированным рабочим и всем служащим со стажем работы от 3-х до 5 лет в размере $^1/_3$ полнаго пайка.

Примечание: В случае недостаточности количества пайков норма выдачи соответственно понижается.

3) Паек выдается в дополнение к денежному пособию без всякого вычета из последнего.

4) Паек выдается органами Собеса со своих складов раз в м-ц за истекшее время.

Примечание: Если до истечения м-ца безработный поступил на постоянную работу, он права на паек за дни безработицы лишается.

5) О назначении и выдаче безработному пайка делается особая отметка на его листке на право получения пособия.

За наркомсобеса *А. Хямяляйнен.*

Начупросоцстрах *Сегалович.*

Секретарь Коллегии: *Андреев.*

Москва, 2 мая 1922 г.

ЦИРКУЛЯР НКСО № 54.

О праве одиноких женщин на пособие по безработице.

В дополнение к циркуляру № 19 Наркомсобес сообщает, что и 5 раздел III означенного циркуляра („о нормах обеспечения по безработице") надлежит дополнить следующим образом:

П. в. правом на пособие, независимо от стажа работы по найму, пользуются также неимеющие средств к су-

ществованию и зарегистрировавшиеся в Отделах Труда в течение 7 дней со дня увольнения одинокие женщины, имеющие на своем иждивении детей до 8-милетняго возраста.

И. д. Наркомсобеса: *Милютин.*

Нач. Упр, Соц. Страх: *Сегалович.*

Секретарь Коллегии: *Мешковский.*

Москва, 13 марта 1922 г.

Раздел V. О нормах.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров о нормах оплаты рабочих и служащих, на временно остановленных государственных предприятиях.

В дополнение к примечанию 1-му Совнаркома от 3 января 1921 г. об обеспечении безработных и во изменение пунктов 97 и 101 абзаца „б“ пункта 145 общего положения о тарифе, Совет Народных Комиссаров постановил:

1. При остановке государственных предприятий на срок свыше двух месяцев рабочие и служащие этих предприятий подлежат немедленному увольнению за исключением минимального штата, необходимого для сохранения оборудования предприятия.

2. В случае временной приостановки предприятий на срок не свыше двух м-цев, рабочие и служащие этих предприятий могут быть оставлены при предприятии с разрешения Губернского Экономического Совещания или Высшего Совета Народного Хозяйства.

3. Оставленные рабочие и служащие в течение 1-го месяца просто сохраняют по месту службы или работы свою тарифную ставку. В течение второго месяца простоя они получают по месту службы или работы половину своей тарифной ставки, но не ниже минимальной заработанной платы данной местности Если же остановка предприятия продлится более двух м-цев, рабочие и служащие, оставленные на нем, согласно п. 2, подлежат увольнению за исключением минимального штата, необходимого для сохранения оборудования предприятия.

4. Расчет увольняемых, согласно п. 1 и 3-го настоящего постановления, производится с соблюдением постановления СНК от 28/XI 21 г. о выдаче двухнедельного пособия (известия ВЦИК от 7 XII—21 г).

На увольняемых распространяется действие постановления С.Н.К. от 3 го октября 1921 г. об обеспечении безработных.

5. Народному Комиссару Социального обеспечения и Высшему Совету Н. Хозяйства с участием ВЦСПС разработать и представить на утверждение Совета Народных Комиссаров инструкции по применению настоящего постановления.

За, председателя С.Н.К. *А. Цурюпа.*

Управляющий делами С.Н.К. *Горбунов.*

Известия В.Ц.И.К. № 16.

Народный Комиссариат Социального Обеспечения.

Всем губ. и уособесам, Облсобесам и НКСО Братских Республик

ЦИРКУЛЯР № 19.

Москва, 31 января 1922 г.

О нормах обеспечения лиц, работающих по найму.

Препровождая при сем постановления Совнаркома:

1) о социальном обеспечении инвалидов от 8 декабря 1921 г.

2) о социальном обеспечении членов семейств трудящихся, в случае смерти кормильца, от 9 декабря 1921 г.

3) о социальном обеспечении при безработице от 28 декабря 1921 г.,

4) о социальном обеспечении при временной нетрудоспособности и материнстве от 9 декабря 1921 г.

5) о дополнительных пособиях роженицам от 5 декабря 1921 г.

6) о пособиях на погребение трудящихся от 5 декабря 1921 г.,

7) о выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды соц. обеспечения от 12/1—22 г.,—

Народный Комиссариат Социального Обеспечения считает необходимым сделать следующие указания по применению этих этих постановлений:

Раздел 1. О сроке введения новых норм.

П. 1. Указанные в препровождаемых при сем постановлениях нормы обеспечения вводятся при временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения немедленно по отношению ко всем рабочим и служащим всех предприятий, учреждений и хозяйств за счет последних (см. раздел IV). При инвалидности, в случае смерти кормильца и при безработице, указанные нормы подлежат введению местными Собесами с момента образования соответствующих страховых фондов.

Раздел II. О нормах обеспечения инвалидов и членов семейств трудящихся, в случае смерти кормильца.

П. 2. Декретами об обеспечении инвалидов и членов семей трудящихся, в случае смерти кормильца, предусматриваются разные формы обеспечения для лиц, имеющих доходное хозяйство или промысел—и неимеющих такового, а потому раз'ясняется, что под лицами, имеющими сельское хозяйство надо понимать лиц, *имеющих крестьянский надел и не отказавшихся от такового*, под лицами, имеющими доходный промысел или предприятие, надо понимать лиц, имеющих во владении или участвующих на паях в функционирующих кустарных, ремесленных промышленных предприятиях, мастерских или артелях, а равно имеющих *промысловое* огородное, садовое или другое хозяйство.

Вместе с тем, НКСО подтверждает неоднократно сделанные им указания, что лица, занимающиеся торговлей, права на какую бы то ни было форму обеспечения не имеют. Точно также лишаются права на обеспечение инвалиды, отказавшиеся от помещения в учреждения Собеса или включения в производственные организации для инвалидов.

П. 3. Согласно п. 8 постановления СНК об обеспечении инвалидов и п. 5 постановления СНК об обеспечении членов семей трудящихся, в случае смерти кормильца, устанавливаются следующие нормы денежных пенсий, назначаемых в случаях, предусмотренных указанными декретами: а) для инвалидов первой группы—в размере средней заработной платы данной местности, б) для инвалидов второй группы—$^2/_3$ средней заработной платы, в) для инвалидов третьей группы—$^1/_2$ средней заработной платы, г) для семей трудящихся с одним нетрудоспособным членом ^{1} средней заработной платы, д) для семей трудящихся с двумя нетрудоспособными членами—$^1/_2$ средней заработной платы, е) для

семей трудящихся с тремя и более нетрудоспособными членами—$^{21}/_{8}$ средней заработной платы данной местности; таковой считается средняя норма оплаты труда, устанавливаемая согласно Разд. II наказа ВЦСПС «о проведении новой тарифной системы» от 1 декабря 1921 г. по 6 му разряду тарифной сетки.

П. 4. Пенсии или иное обеспечение, при инвалидности или в случае смерти кормильца семьи, по указанным в декрете и настоящем циркуляре нормам назначаются со дня подачи заявления (но не ранее сроков, указанных в п. 1 настоящего циркуляра) и выдаются: нетрудоспособным—по день смерти, если ранее этого срока нетрудоспособность их не восстановится до нормы, ниже которой пенсия или иное обеспечение не выдаются: несовершеннолетним—до достижения ими 16 летнего возраста или помещения их в учреждения Здрава или Наробраза: лицам, занятым уходом за детьми—до достижения последними 8 летнего возраста.

Разд. III. О нормах обеспечения по безработице.

П. 5. Правом на обеспечение при безработице пользуются, в случае лишения заработка, вследствие увольнения за сокращением штатов или за ликвидацией предприятия, учреждения или хозяйства, впредь до особых указаний НКСО: а) неквалифицированные рабочие и все служащие, проработавшие по найму не менее 3 лет и б) все квалифицированные рабочие. Право на получение пособия по безработице указанные в п. а и б лица приобретают лишь в том случае, если они не имеют никаких средств к существованию в виде заработков, доходного хозяйства или промысла (см. п. 2 наст. циркуляра) и проч. и зарегистрировались в Отделе труда не позже 7 дней со дня прекращения ими работы.

Из данного положения допускаются следующие изъятия:

а) работающие по найму с 16 летнего возраста имеют право на пособие по безработице независимо от стажа работы по найму.

б) демобилизованные из рядов Красной Армии имеют право на пособие по безработице независимо от стажа лишь в том случае, если за время до мобилизации они работали или служили по найму и зарегистрировались в Отделе труда не позднее 3 недель после демобилизации. Кроме того, время работы в партийных советских и про-

фессиональных организациях включается в стаж работы по найму.

П. 6. В развитие ст. 1 декрета о социальном обеспечении при безработице устанавливаются следующие нормы пособий по безработице: для квалифицированных рабочих, отнесенных к 7-му и выше разряду тарифной сетки оплаты труда (согласно наказу ВЦСПС „о проведении новой тарифной системы от 1 декабря 1921 г.“) — $^1/_2$ средней тарифной ставки данной местности; для квалифицированных рабочих, отнесенных к 6-му и ниже разряду тарифной сетки, а также, для неквалифицированных рабочих (отнесенных к первым трем разрядам тарифной сетки) и всех служащих (как квалифицированных так и неквалифицированных (со стажем работы по найму более 5 лет — $^1/_3$ средней тарифной ставки; для неквалифицированных рабочих и всех служащих, проработавших по найму от до 5 лет — $^1/_6$ средней тарифной ставки данной местности, устанавливаемой согласно указаниям п. настоящего циркуляра.

Пособие по безработице выдается лишь за рабочие дни, при чем размер дневного пособия определяется путем деления причитающегося безработному месячного пособия на 24.

П. 7 Пособие по безработице выдается со дня регистрации безработного в Отделе Труда, но не ранее, дня, по который безработному выплачена компенсация при увольнении. Пособие выдается до дня поступления безработного на работу, но не долее 15 недель. При повторной безработице продолжительность пользования пособием не может превышать в общей сложности 26 недель в году.

Раздел IV О порядке и нормах обеспечения при временной нетрудоспособности, материнстве и на дополнительные виды обеспечения.

П. 8. О нормах и порядке проведения в жизнь постановлений СНК о страховании при временной нетрудоспособности, материнстве и на дополнительные виды обеспечения со стороны НКСО последуют особые указания. Впредь же до их получения на местах обеспечение по указанным видам страхования должно производиться в порядке и по нормам, указанным декретах СНК от 14 октября 1921 г. „об обеспечении рабочих и служащих при временной нетрудоспособности“ и от 12 января 1922 г. «О выплате предприятиями и учреждениями пособий на дополнительные виды соц. обеспечения».

При проведении в жизнь обеспечения при временной нетрудоспособности Собесы должны неуклонно придерживаться правил о борьбе с прогулами (постановл. СНК от 27 апр. 1920 г. и от 2|IX 21 г.)

И. д. Наркомсобес *Милютин.*

Нач. Упр. Соц. Страхования *Сегалович.*

Секрет. Коллегии *Мешковский.*

Раздел VI. Приложения.

Временная инструкция

По проведению Социального Страхования фабзавкомам комслужащими и уполномоченными предприятия и учреждения.

Полное проведение Социального страхования по всем видам временной и постоянной утраты трудоспособности и безработице есть одна из реальных форм улучшения положения рабочих и служащих.

Союзная ячейка на местах: Фабзавкомы Комслужащих и уполномоченные предприятий и учреждений должны аккуратно выполнять свои обязанности по проведению социального страхования трудящихся.

1. В задачу низших союзных ячеек входит:

а) Поддержание постоянной связи между застрахованными и районной страховой кассой, а также и органами Собеса.

Быть в курсе всех вопросов, связанных с проведением соц страхования рабочих и служащих.

б) Контроль за внесением и правильным исчислением страховых взносов своего предприятия или учреждения. В случае несвоевременной уплаты побуждать администрацию путем личного воздействия или через общее собрание служащих и рабочих.

Контроль за точностью указанного количества лиц наемного труда в данный месяц и заверение правильности ежемесячных расчетных ведомостей на уплату страховых взносов.

Примечание. В случае неуплаты страховых взносов учреждением или предприятием за своих служащих или рабочих полностью, последние лишаются права получения пособий от Страховой кассы.

в) Контроль за предприятиями и учреждениями, чтобы таковые ни в коем случае не перелагали страховые взносы на страхуемых (т. е. не удерживали из-заработной платы.).

г) Контроль за правильной и своевременной выдачей соответствующими органами больничных и отпускных листов и др. документов, удостоверяющих уважительность причин невыхода на работу и дающих право на социальное обеспечение, а равно наблюдение за недопущением незаконного пользования этими документами. В случае сомнения в правильности получения документов, таковых лиц направлять на переосвидетельствование в Врачебно-Контрольную Комиссию.

е) Установление в необходимых случаях материального положения рабочих и служащих и их семейств.

ж) Содействие органам Собеса и районной страховой кассе в устройстве учреждений социального обеспечения в их снабжении и постановки в них правильного использования труда инвалидов и в проведении пр. мероприятий.

з) Выдача рабочим и служащим необходимых справок по вопросу социального обеспечения и защита их интересов в этой области, распространение сведений по вопросам социального обеспечения трудящихся, как то: устройство докладов по соц. страхованию, лекции, составление диаграм. и проч.

2. Фабзавкомы Комслужей и уполномоченных предприятий, учреждений и хозяйств. несут контроль за работой своих предприятий и учреждений в области социального обеспечения.

Примечание. В случае непризнания Комиссией права на социальное обеспечение, таковое может быть обжаловано застрахованными лицами в районную страховую кассу и органы Собеса.

а) В случае утверждения низшей союзной ячейки больничного листа выплата пособий и выдача полагающихся продуктов и пр. производится на основании действующих по сему правил издаваемых страховыми органами социального обеспечения.

б) В тех случаях когда выплата пособий производится непосредственно предприятиями и учреждениями из сумм страховых взносов, вести строгий учет таковым и точный контроль за правильностью выплачиваемых пособий.

в) Право отмены постановлений Фабзавкомов, комслу-

жей и Завкомов по вопросам социального обеспечения принадлежит исключительно страховым кассам, а там где их нет органами Собеса.

г) Администрация, предприятия, учреждения и хозяйства не имеют права задерживать оплату визированных низшими союзными ячейками больничных листков и выдачу денежного и продуктового довольствия.

д). В случае отмены органами Социального Обеспечения постановления союзных низших ячеек, выданное удерживается из ближайших платежей заработка и пр. выдач.

3. В области социального обеспечения низшие союзные ячейки получают все необходимые директивы помимо профессиональных органов от страховых касс и органов социального обеспечения и работают под их руководством и контролем.

Примечание. За незаконные и неправильные свои действия члены Фабзавкомов Комслужей и уполномоченные несут личную ответственность.

4. На районные страховые кассы возлагается не реже одного раза в два месяца с о з ы в а т ь совместно с проф. организациями конференции и членов низших союзных ячеек с представителями отдельных профсоюзов для обсуждения общих и текущих вопросов социального обеспечения.

5. При проведении в жизнь социального обеспечения при временной нетрудоспособности низшие союзные ячейки должны неуклонно придерживаться правил о борьбе с прогулами/постановление СНК от 27 апреля 1920 г. и от 21 декабря 1921 г.

6. За вышеуказанные работы низшие союзные ячейки никакого особого вознаграждения не получают, кроме прямых своих обязанностей по службе, за каковую оплачивают предприятия и учреждения.

Инструкция

По регистрации Государственных, Кооперативных, Арендных, Концессионных, Общественных и частных предприятий, учреждений и хозяйств и взиманию с них страховых взносов на социальное страхование работающих в них по найму рабочих и служащих.

Социальное страхование на случай временной и постоянной утраты трудоспособности и безработицы рабочих и служащих, работающих по найму в государственных, коопера-

тивных, арендных, концессионных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах установлено декретом СНК от 15 ноября 1921 г., опубликованным в газете «Известия НКСО» за № 1 с/г. и на случаи болезни декретом СНК от 19-го декабря 1921 г., опубликованным в той-же газете и Изв. ВЦИК за № 292 от 27-го декабря 1911 г дополненных декретами от 2 и 12-го января о ставках взносов, опубликованных в Известиях НКСО за № 1 с. г. и 5-го февраля с. г. опубликованных в тех-же Изв. № с. г. за счет частных предприятий, учреждений и хозяйств и государственных, не состоящих на госнабжении и за счет кредитов, отпускаемых на эту надобность государственным состоящим на госнабжении и ни в коем случае не могут быть удерживаемы из-заработка, выплачиваемого рабочим и служащим.

Во исполнение этих декретов, Губсобес, постановлением своим, об'явленным и газете «Вятская Правда» за № 48 от 1-го марта, основанным на постановлении Комиссии по проведению в Вятской Губернии Социального Страхования рабочих и служащих, предложил всем предприятиям, учреждениям и хозяйствам, как государственным, кооперативным, арендным, концессионным, общественным, так и частным, впредь до полной разбивки их по классам опасности и вредности вносить с 1-го января с. г. по 15, 5% со среднего заработка по числу рабочих и служащих, дополнив таковое постановлением, об'явленным в той же газете за № 74, о производстве дополнительного взноса в 5, 5%, что дало цифру 21% установленный для 1-го класса опасности и вредности, как наименьший.

Обязательным постановлением Губисполкома от 27 марта, об'явленным в том же № газеты «Вятская Правда», все предприятия, учреждения и хозяйства обязывались производством регистрации в Вятском Губернском Отделе Социального Обеспечения в недельный срок со дня издания через присылку заполненного бланка об'явления, получаемого за плату в Губсобесе.

В подтверждение указанных выше постановлений, Губсобес своим постановлением, об'явленным в газете «Вятская Правда за № 87, довел до сведения предприятий, учреждений и хозяйств об ожидаемых их штрафах и пени за несвоевременную регистрацию и внесение страховых взносов, а Губисполком постановлением своим от 8-го мая, об'явленным в той же газете за № 108, предписал всем незарегистрировавшимся предприятиям, учреждениям и хозяйствам произвести такое в недельный срок, а учреждениям, не имеющим кредитов, озаботиться перед своими центрами об открытии

таковых и уплате части взносов за январь-май. С 1-го мая с. г. постановлением Губисполкома от 8-го июня 1921 г., объявленным в той-же газете «Вятская Правда» за № 130 предложено вносить страховые взносы с действительно заработной платы.

Регистрация и тарификация.

1. По получении заполненного объявления Губсобес вносит таковое в тот-же день в журнал предприятий, давая этой записью № предприятию или учреждению и показывая день получения объявления и передает его инспектору Охраны труда, который на основании квалификации труда установленной Наркомсобесом, относит или тарифицирует предприятие или учреждение к тому или иному классу опасности и вредности (сборник материалов по соц. страх часть 1-я.).

а). Предприятия смешанные, т. е. находящиеся в одном здании или на одном дворовом участке, но принадлежащие разным владельцам и не связанные между собою административно, хотя-бы они и пользовались общим двигателем, тарифицируется отдельно по каждому владению, как самостоятельно облагаемые единицы.

б). Предприятия сложные, т. е. состоящие из разных цехов-мастерских, отделений и т. п., но объединенные общей администрацией, тарифицируются по главному производству предприятия.

2. Всех классов опасностей и вредности четыре.

По 1-му классу опасности и вредности % страхового взноса установлен в 21%, по второму-23,5%, по третьему-26% и по четвертому-28, 5%, которые делятся по следующим видам.

	Классы опасности и вред.			
	1	2	3	4
А По временной нетрудоспособности (болезнь, увечье, карантин, необходимость ухода за заболевшим членом семьи и т п.) материнству, (беременность и роды трудящихся женщин) и дополнительным видам обеспечения (пособия на предметы ухода за новорожденными трудящимся женщинам и женам застрахованных трудящихся, на кормление ребенка тем же лицам и похороны трудящихся и их семейств)	6%	7%	8%	9%
Б. По инвалидности и обеспечению членов семейств застрахованных и в случае их смерти	7%	8%	9%	10%
В. По безработице	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
Г. На лечебную помощь.	5,5%	6%	6,5%	7%
Итого.	21%	23,5%	26%	28,5%

3. Размер взносов, причитающихся по соответствующему разряду или классу опасности и вредности с предприятий, учреждений и хозяйств, находящихся в особо неблагоприятных условиях, или в которых отсутствуют необходимые меры безопасности труда, может быть повышен, но не более чем на 25% причитающейся суммы страховых взносов (кроме взноса на социальное страхование по безработице) и наоборот и утверждается Губсобесом, если в предприятии или учреждении свыше 100 человек и Наркомсобесом, если свыше 500 человек.

4. Исчисление взносов производится с 1-го января 1922 г. по 1-е мая 1922 г. со среднего месячного размера оплаты труда и той тарифной ставки или тому классу опасности и вредности, которые присвоены данному учреждению или предприятию по числу постоянных рабочих и служащих—получающих содержание из дневного размера оплаты труда, определяемого путем деления среднего месячного размера оплаты труда на 24-по числу дней проработанных временными рабочими.

а). За больных рабочих и служащих взносы не производятся, как за неполучающих от учреждений, предприятий и хозяйств содержания.

б). Временными, случайными рабочими и служащими, а также находящимися на испытании считаются лишь рабочие и служащие, проработавшие в предприятии, учреждении и хозяйстве не свыше 12 дней. В противном случае за указанных рабочих и служащих взносы взимаются как за постоянных.

5. Исчисление взносов производится примерно так: средний месячный размер оплаты труда за январь м-ц по 6-му разряду 3-й группы, 1.200.000 р., а учреждение или предприятие, состоящее на госнабжении, отнесено к 4-й группе по содержанию и 2-му классу опасности и вредности, следовательно, месячная ставка уже будет 1.080 000 р и дневная 45,000 р. т. е. менее на 10%. рабочих и служащих постоянных 24 и временных 5—проработавших в течение отчетного месяца 24 дней, перемножая 1.080.000 р. на 24 рабочих получим 25.920.000 руб. и перемножая 45.000 р. на 27 дней получим 1.215.000 р. что даст цифру в 27.135.000 р. которая и будет облагаемой суммой, начисляя на нее 23,5% получим 6.376.725 р., которые надлежит разделить между видами:

А.-7%-1 899,450 р., Б.-8% 2 170 800 р., В.-2.5%-678 375 р. и Г.-6% 1 628.100 р., проставив эти сведения и к № предприятия указанный в контрольном листе, в бланк расчетной ведомости, во все 3 экземпляра и при первом из них сдать деньги не позднее 7-го числа следующего месяца в Отделе-

ние Госбанка, а 2-й и 3-й экземпляр и квитанцию бланка прислать в Собес обязательно в день получения квитанции из банка, в крайнем случае на другой день, сделав соответствующую надпись на 2 м экземпляре, как администрацией так и Завкомом или уполномоченным. Собес, проверив правильность исчисления взносов и своевременной сдачи денег в банк, делает соответствующую отметку на 3-м экземпляре расчетной ведомости и препровождает таковой в учреждение, оставив у себя квитанцию.

Примечание. К неисполнившим будет применяться пункт 28 сей инструкции.

6 С 1-го января по 1-е июня 1922 г. в изменение пункта нормального устава страховой кассы, постановлением местной страховой конференции от 17 мая с. г., порядок выплаты пособий по временной утрате трудоспособности — установленный в 1920 году оставлен прежний, т. е. выплата пособий производится самими предприятиями, учреждениями и хозяйствами по месту службы заболеваемого.

а. Учреждения выплачивают пособия из своих кредитов, отпускаемых Наркоматом на содержание личного состава по болезни, увечью, карантину, уходу за заболевшим членом семьи, материнству (беременность и роды).

Примечание Дополнительные пособия, на кормление ребенка и похороны застрахованных и их семейств уплачивают непосредственно страховые кассы.

б. С 1 июля 1922 г. всем застрахованным рабочим и служащим (за каковых предприятием или учреждением внесены соответствующие страховые взносы) выплата пособий при временной утрате трудоспособности производится страховой кассой.

В отношении же незастрахованных порядок выплаты пособий остается прежний, т. е. выплату производит само учреждение или предприятие, согласно порядка, указанного в п. а.

в). Для записи предприятиями или учреждениями производимых взносов Собес посылает контрольный лист за № предприятия с указанием класса опасности и вредности, %% взносов по видам и с какого времени.

г). Контрольные листы и расчетные ведомости в случае необходимости представляются Инспектору Труда и также контролерам Собеса.

д). В контрольном листе проставлять сумму, удержанную предприятиями, учреждениями и хозяйствами, выданную в пособие по временной нетрудоспособности в графе для отметок контролера.

е). При сдаче денег надлежит удерживать по виду А ту

сумму, которая выплачена рабочим и служащим в течение месяца по болезни и проч., прилагая к квитанции и расчетной ведомости, присылаемым в Собес, именной список и больничные листки о болезни, заверенные Фабзавкомами или уполномоченными, и если больничные листки куда отосланы, то сообщить Собесу, куда, какого числа и за каким №.

7. Взимание взносов установлено Губсобесом с 1-го января по 1-е мая с. г. со средней тарифной ставки, а с 1-го мая с. г. Губсобес переходит к взиманию страховых взносов с действительно заработной платы

а). В понятие заработной платы входит: денежное вознаграждение, продовольствие, предметы, премиальные, сверхурочные и др. дополнительные выдачи, за исключением пособий, выплаченных по временной нетрудоспособности, на которые страховые взносы не распространяются.

б). Государственные предприятия, учреждения и хозяйства, состоящие на госнабжении, производят исчисление страховых взносов с фактически выданных: денежной суммы и стоимости продуктов и предметов по ценам фондовой комиссии.

в). Государственные предприятия, учреждения и хозяйства, не состоящие на госнабжении, производят исчисление страховых взносов с фактически выданных: денежной суммы и той стоимости продуктов и предметов, которые поставлены рабочим и служащим в счет платы.

Примечание. При выдаче в счет заработной платы продуктов и предметов полученных по госнабжению, последние оцениваются по ставкам фондовой комиссии и при выдаче продуктов и предметов, приобретенных из других источников по ценам выдачи в счет заработной платы.

г). Кооперативные, арендные, концессионные, общественные и частные предприятия, учреждения и хозяйства производят исчисление страховых взносов с выданных: денежной суммы и той стоимости продуктов или предметов, которая поставлена рабочим и служащим в счет платы или заработка по ценам рынка.

III. Пени и штрафы.

1). За невнесение предприятием, учреждением и хозяйством в срок причитающихся с них взносов, с них взыскивается пени в следующем размере: по платежам, просроченным не свыше одного месяца, 15%, от одного до двух 50% от двух-до трех-х месяцев-100% и за каждый следующий

сверх трех-месяцев-25% в месяц с общей суммы просроченного платежа.

2). Владельцы (администрация) в случае уклонения от привлечения их предприятий, учреждений или хозяйств к социальному страхованию, подлежат штрафу в пользу Всероссийского фонда социального страхования в размере десятикратной суммы следуемых с них за время уклонения платежей или личному лишению свободы до 6-ти месяцев. (ст. 51 Полож. о Соц. Обеспеч. Трудящихся от 31 X-1918 года).

3). Лица, указанные в предыдущем пункте, в случае несообщения или сообщения неправильных сведений, связанных с исчислением полагающихся с их предприятия, учреждения или хозяйства, взносов на социальное страхование, подлежат в первый раз штрафу в размере десятикратного среднего месячного размера оплаты труда или лишению свободы до одного месяца, при повторных-же случаях штрафу в размере от 20-ти до 50-тикратного среднего месячного размера оплаты труда и лишению свободы от 6 месяцев до 1-года (ст. 52 Полож. о Соц. Обеспеч. Трудящихся от 31 X-1918 года).

4). Все спорные вопросы, конфликты, и жалобы, возникающие на почве тарификации и взимания взносов, разрешаются органами Собеса на месте, при чем обжалование не может приостановить взимание причитающихся с данного предприятия, учреждения или хозяйства страховых взносов.

Заведывающий Вятским Губсобесом *М. Штин.*

Начальник Финансово Страхового Управления *С. Богородицкий*

13 июня 1922 года.

Известия Народного Комиссариата Социального Обеспечения

НОРМАЛЬНЫЙ УСТАВ

Районной Кассы Социального Страхования.

I. Общие положения.

1. Районная касса имеет своей целью проведение социального страхования лиц, занятых наемным трудом в государственных, общественных, концессионных, хозяйствах и у отдельных лиц, находящихся в районе деятельности кассы, на случай временной нетрудоспособности (увечья, болезни,

беременности, родов, ухода за заболевшими членами и карантина), а также выдачу пособий застрахованным и членам их семейств, в случае материнства и смерти.

Примечание. Касса может по соглашению с соответствующими органами, принимать на себя проведение и иных видов социального страхования.

2. Район действия страховой кассы

3. Комитет кассы находится в городе .

4. Касса имеет все права юридического лица и в качестве такового может приобретать движимое и недвижимое имущество, вступать в обязательства и искать и отвечать на суде.

5. Касса имеет печать со своим наименованием.

6. Для достижения своих целей касса имеет право:

а) заключать всякого рода соглашения с другими страховыми кассами для совместной деятельности, а также с разрешения органов Собеса организовать союзы страховых касс и участвовать в таковых, б) заключать соглашения с органами здравоохранения об организации дополнительной медпомощи застрахованным и членам их семейств, за счет страховых взносов на лечение, а также вступать в соглашение с хозорганами о принятии на себя за их счет, организации дополнительной медпомощи, а равно устраивать на основании этих соглашений амбулатории, больницы, медпомощь на дому, ясли, санатории и. т. п., в) входить в соглашение с органами социального обеспечения, по вопросам организации учреждений социального обеспечения и о выполнении отдельных функций по соц. обеспеч. (взимание взносов, выплата пенсий и пособий и т. п.), г) организовать и содержать самостоятельно и по соглашению с другими кассами Врачебно Контрольные Комиссии и пр. органы контроля над застрахованными, д) производить самостоятельно или совместно с другими органами расследование о причинах повышенной заболеваемости, увечности и смертности среди ее участников, возбуждать вопрос о привлечении администрации и владельцев предприятий к законной ответственности за нарушение предписаний санитарного и технического надзора и входить в сношения с органами государственной власти о принятии мер к устранению причин, вызывающих повышенную заболеваемость, увечность и смертность среди застрахованных, а также оказывать содействие органам инспекции труда в наблюдении за принятием мер безопасности в целях ограждения жизни и здоровья застрахованных, е) устраивать публичные лекции, доклады и курсы по вопросам социального стра-

хования, медицины, общественной гигиены и санитарии и вообще по вопросам, касающимся сферы деятельности кассы, выпускать периодические и др. издания, составлять анкеты, устраивать выставки, созывать с'езды, а равно участвовать в таковых и вообще принимать все меры для более успешного проведения социального страхования и пропаганды его идей.

7. Для пред'явления требований и исков, основанных на настоящем уставе, полагается трехмесячный срок

II. Участники кассы.

8. Участниками кассы состоят все без исключения лица занятые работой по найму в районе деятельности кассы во всех отраслях труда, независимо от характера их работы, а также от того, у кого они работают по найму: в государственных, общественных, концессионных или частных предприятиях, у отдельных лиц или подрядчиков.

9. Участие в кассе начинается со дня допущения к работе или службе, хотя-бы данное лицо числилось принятым на испытание или учение.

Примечание: При учреждении кассы участие в ней начинается со дня открытия ее действий.

10. Участие в кассе прекращается с момента истечения срока, по который застрахованным получена компенсация при увольнении.

Примечание 1-е. Участие в кассе не прекращается в случае временной приостановки предприятия, вызванной обычным или случайным перерывом работ его, на срок не более 2-х месяцев, с сопровождающейся выплатой предприятием заработной платы или части ее, согласно постановления СНК от 20 I—1922 г., об обеспечении рабочих на временно остановленных предприятиях.

Примечание 2-е. Лица, уволенные с предприятия после наступления нетрудоспособности продолжают состоять участниками кассы до восстановления трудоспособности или установления инвалидности

11. При включении в кассу предприятия, последнее обязано представить в кассу сведения о занятых в нем рабочих и служащих, по установленной кассой форме, а затем: а) заявлять в кассу в сроки, установленные кассой, о поступивших и выбывших лицах, б) доставлять необходимые кассе сведения о производимых работах, о выплаченном и причитающемся участнику заработке, в) вести книги и записи, содержащие упомянутые выше сведения и г) пред'являть упол-

номоченным кассой лицам книги и документы для проверки этих сведений.

12. По постановлению комитета кассы, участникам могут быть выдаваемы документы, служащие доказательством участия их в кассе.

III. Денежное пособие.

13. Касса выдает денежные пособия:

а) при временной утрате участником трудоспособности вследствии болезни, увечья или в случае содержания участника в карантине, а также в случае необходимости ухода за заболевшими членами семьи, б) по случаю родов участниц и жен участников, в) по случаю смерти участников или находящихся на их иждивении членов семьи.

14. Пособие при временной утрате трудоспособности выдается в размере действительного заработка застрахованного, при чем в понятие „заработка "включаются все виды денежного и натурального довольствия (жалование, паек, сверхурочные, премиальные и т. д.) порядок исчисления размера денежного пособия, устанавливается комитетом кассы и утверждается райконференцией.

Примечание 1-е. Райконференция имеет право в случае недостатка средств кассы понижать размер указанных в настоящей статье пособий до $^2/_3$ действительного заработка.

Примечание 2-е. Райконференция имеет право понижать размер пособий для одиноких участников, находящихся на коечном лечении, до половины заработка.

15. Пособия, по случаю временной нетрудоспособности, выдаются за действительно пропущенные рабочие дни, с момента утери трудоспособности по день ее восстановления или по день назначения пенсии по инвалидности.

Примечание. При карантине и уходе за заболевшими членами семьи, пособия выдаются в тех-же размерах, что и по временной нетрудоспособности.

16. Пособия участницам кассы по случаю родов выдаются в размерах, указанных в статье 14, но без права понижения их в течении 8-ми недель до и 8-ми недель после родов лицам, занятым физическим трудом, и 6 недель до и 6-ти недель после родов проч. участницам.

17. Дополнительные пособия по случаю материнства выдаются как участницам, так и женам участников в размере: а) среднего месячного заработка данной местности—единовременно на предметы ухода и б) четверти среднего заработ-

ка данной местности, в течении 9-ти месяцев со дня рождения, на кормление ребенка.

18. Денежные пособия на погребение, в случае смерти участников или членов их семей, находящихся на их иждивении, выдаются в размере не превышающем месячной средней ставки данной местности на погребение лиц в возрасте свыше 12-ти лет и половина этой суммы при погребении лиц моложе 12-ти лет.

Примечание. Комитету кассы предоставляется право в замен выдачи денежных пособий хоронить умерших самостоятельно или через местные похоронные подотделы Коммунхозов и частные похоронные бюро.

19. Выдача страховой кассой пособий, за исключением пособий на погребение, производится не реже чем раз в две недели, в дни определенные комитетом кассы. Общие правила подачи заявлений о болезни, беременности, родах, смерти, карантине и уходе за членами семейств, а также об отпусках вырабатываются комитетом кассы и утверждаются Губсобесом.

20. Комитету кассы предоставляется право лишать пособия или полностью участников, нарушивших настоящий устав или правила кассы, а также предписания лечащих врачей.

IV Средства кассы.

21. Средства кассы составляются из: а) взносов предприятий, учреждений и хозяйств на социальное страхование по временной нетрудоспособности и на дополнительные виды обеспечения, б) из доходов с имуществ и предприятий кассы, в) из пособий и пожертвований и г) из случайных поступлений.

22. Тарификация предприятий, учреждений и хозяйств производится местным Отделом Социального Обеспечения, коим устанавливается подлежащий внесению в кассу процент взносов на социальное страхование.

23. Исчисление и взимание взносов производится, согласно инструкциям Народного Комиссариата Социального Обеспечения, о порядке исчисления взносов на социальное страхование.

24. Страховые кассы могут принимать пособия и пожертвования. Суммы эти расходуются, согласно присвоенному им жертвователем назначению, а при отсутствии назначения поступают в общие средства кассы.

25. Из поступающих в кассу взносов на социальное страхование по временной нетрудоспособности 10% отчисляется во Всероссийский фонд социального страхования на текущий

счет Наркомсобеса, в каковой фонд надлежит перечислять также все суммы пени и штрафов, налагаемых на предприятия согласно существующим законоположениям

26. Средства кассы расходуются на выдачу денежных пособий на расходы по управлению, на принятие общих мер предупреждения заболеваемости и пр мероприятия, связанные с проведением социального страхования.

27. Если средств кассы окажется недостаточно на покрытие ее текущих расходов и если при том нормы пособий понижены до пределов, указанных в примечании к статье 14 этого устава, а взносы установлены в максимальном размере со всеми надбавками, комитет кассы возбуждает пред Губсобесом ходатайство об отпуске средств из Всероссийского запасного страхового фонда.

28. Средства кассы, не предназначенные для безотлагательных расходов, помещаются в Госбанке или других государственных и общественных кредитных учреждениях по указанию Губсобесом. Чеки и письменные требования на получение из кредитных учреждений принадлежащих в кассе сумм должны быть подписаны двумя членами комитета, особо уполномоченными на то последним, в том числе председателем или его товарищем.

V Управление делами

29 Делами кассы управляют районная страховая конференция и комитет.

30. Районная страховая комиссия созывается в составе:

а) представителей завкомов и комслужей, входящих в район деятельности кассы, число этих представителей определяется пропорционально числу лиц, подлежащих социальному страхованию).

Примечание: Собесам, по соглашению с Губпрофсоветами, разрешается устанавливать и иной порядок представительства на страховые конференции (выборы непосредственно от застрахованных и т. п.) б) по одному представителю от каждого из профсоюзов, в коих состоят членами рабочие предприятий, расположенных в районе деятельности кассы.

Примечание: Рабочие и служащие мелких предприятий, учреждений и хозяйств об'единяются для выборов своего представителя на райконференцию.

31. Порядок избрания представителей на райконференцию и определение числа представителей каждого завкома и

комслужа устанавливается местными Собесами по соглашению с совпрофом.

32. К предметам ведения конференции относятся:

а) установление числа и выборы членов комитета и их заместителей, а также членов ревизионной и других комиссий, б) рассмотрение, проверка и утверждение годового и полугодового отчета комитета и утверждение сметы доходов и расходов кассы, в) изменение размера денежных пособий, согласно примечания к статье 14 настоящего устава, г) издание правил и инструкции для комитета, комиссии и участников кассы в развитие всего устава, д) изменение устава кассы, е) вопросы о слиянии с другими кассами и о вступлении в союзы кассы а также соглашения, указанные в статье 6-й сего устава, ж) назначение ревизии дел кассы и рассмотрение жалоб на действия комитета, з) вопрос о закрытии кассы и ликвидации ее дел и и) разрешение других вопросов, возбуждаемых комитетом кассы и ее участниками.

33. Райконференции бывают очередные и эстренные. Очередные конференции созываются комитетом не реже одного раза 6 месяцев для избрания комитета и для заслушания и утверждения отчета комитета о его деятельности. Экстренные райконференции созываются комитетом для решения срочных дел как по постановлению самого комитета, так и по требованию ревизионной комиссии или не менее одной трети части завкомов, входяших в район деятельности кассы или совпрофа. Требование о созыве экстренной конференции должно быть выполнено комитетом не позже, чем через две недели со дня его поступления.

Примечание: 1-я райконференция, при учреждении кассы, созывается местным Собесом по соглашению с совпрофом.

34. О дне и месте заседания райконференции, а также порядке ее дня комитет доводит до сведеня участников кассы не позже как за неделю до открытия конференции.

35. Райконференция считается состоявшейся при наличии не менее половины представителей завкомов и комслужей. В случае прибытия меньшего числа представителей созывается не позднее чем через неделю-вторичная конференция, которая считается состоявшейся при всяком числе собравшихся.

36. В райконференции могут участвовать с совещательным голосом представители Собеса и приглашенные комитетом следующие лица. Члены комитета полузуются в райконференции правом решающего голоса при решении всех вопросов за исключением тех, которые касаются привлечения их к

ответственности и утверждения представленных комитетом отчетов.

37 Дела в райконференции решаются простым большинством голосов. Постановления конференции заносятся в протокол, подписываемый председателем и секретарем конференции и не менее, чем тремя делегатами, присутствовавшими на конференции.

38. О всех постановлениях конференции доводится до сведения участников кассы в недельный срок.

39. Постановления райконференции могут быть обжалованы в Губсобес заинтересованными лицами и учреждениями в двухнедельный срок со дня их об'явления.

40. Ближайшее заведывание делами кассы возлагается на комитет, избираемый на шесть месяцев в числе от 3-х до 7-ми лиц на страховых райконференциях.

Примечание: В состав комитета могут быть избираемы также лица, не входящие в состав райконференции.

41. На обязанности комитета, в частности лежит:

а) непосредственное проведение социального страхования по временной нетрудоспособности и по дополнительным видам обеспечения, б) инструктирование завкомов и комслужей в их деятельности по соц. страхованию, в) наблюдение за уплатой предприятиями, учреждениями и хозяйства причитающихся с них взносов на социальное страхование, г) непосредственное распоряжение средствами кассы, д) ведение делопроизводства и отчетности, а равно приглашение на службу сотрудников комитета и увольнение их, е) контроль над нетрудоспособными и заведывание врачебно-контрольными комиссиями и пунктами, ж) содействие органам Собеса в организации учреждений социального обеспечения, з) организация медпомощи застрахованным и членам их семейств в случае заключения соглашения об этом с предприятиями и госорганами, и) популяризация идей социального страхования, к) отчет перед райконференциями, участниками и Собесами в своей деятельности, л) возбуждение исков и споров и ответов на суде по таковым, м) созыв райконференции и н) принятие прочих мер к развитию своей деятельности в области социального страхования, в пределах настоящего устава и существующих законоположений и инструкций НКСО

42. Члены комитета избирают из своей среды председателя, товарища его и секретаря.

Председатель комитета утверждается Собесом и является уполномоченным последнего по району, ответственным за

проведение в нем социального страхования и за соблюдение кассой устава и существующих законов.

43. Члены комитета получают вознаграждение в размере, устанавливаемом местным Собесом по соглашению с совпрофом.

44. Дела в комитете решаются простым большинством голосов. Решения комитета заносятся в протокол, подписываемый председателем и секретарем, члены комитета, не согласные с мнением большинства, заносят в протокол свое особое мнение и несут ответственность за принятое постановление.

45. Решения комитета могут быть обжалованы в недельный со дня об'явления их срок в райконференцию или Собес, при чем жалобы подаются через комитет.

46. Доверенности и договоры, которыми на кассу возлагаются материальные обязательства, подписываются не менее чем двумя членами комитета, в том числе председателем или его товарищем.

VI. Счетоводство и отчетность.

47. Счетоводство кассы ведется по правилам, устанавливаемым комитетом, при чем книги и записи должны вестись таким образом, чтобы по ним можно было составить отчетные сведения об операциях кассы по форме отчета, устанавливаемой НКСО.

48. Отчетный год считается с 1|X по 30—IX.

49. Отчет вместе с заключением ревизионной комиссии вносится комитетом на утверждение райконференции и представляется в Собес.

50. Комитет обязан доводить отчет до сведения участников путем опубликования его данных в прессе напечатания и раздачи его участникам или доведения его до их сведения, вывешивания в мастерских и иных местах работы участников.

VII. Ревизионная комиссия.

51. Для проверки счетоводства, делопроизводства и отчетности кассы, а равно для рассмотрения годовых и полугодовых отчетов и смет райконференции избирается ревизионная комиссия в числе, устанавливаемом конференцией.

52. Порядок работ ревизионной комиссии устанавливается инструкцией, утверждаемой райконференцией.

53. Членам ревизионной комиссии может быть назначено вознаграждение в размере, устанавливаемом Собесом по соглашению с совпрофом.

VIII. Ликвидация дел касс.

53. В случае прекращения деятельности кассы, вследствие ее закрытия или слияния с другой кассой, порядок ликвидации ее дел устанавливается районной конференцией и утверждается местным Собесом.

Изменения

и дополнения внесения в нормальный устав страховой кассы. Постановлением Вятской Обще-городской районной конференции за 18 мая 1922 года.

По п. Б. ст. 6. Принято изменение в отношении представления кассе самостоятельно организовать медпомощь помимо соглашения с Здравоотделом.

По ст. 19. Изменение заключается в том, чтобы выдача производилась не страховой кассой, как указано в ст., а из тех предприятий, в которых работает данное лицо, чем будет достигнуто удобство для самих застрахованных.

По ст. 22. Вносится дополнение: тарификация учреждений и предприятий на классы опасности и вредности производится непосредственно инспекторами труда на основании имеющихся у них для сего документов, по окончании которого заполненые акты с разбивкой учреждений на классы опасности и вредности предоставляется Собезу.

По ст. 42. Отменяется вторая половина статьи в отношении права Собеза утверждать Председателя Комитета.

По ст. 44. Решения Комитета заносятся в протокол и подписываются не одним Председателем Комитета и Секретарем, а всеми членами Комитета.

Система делопроизводства по взиманию страховых взносов.

Раздел I. Регистрация предприятий

Ст. 1. Предприятия представляют в Собес „об'явление", (форма 1 стр.) заполнив 1-ю часть его.

Ст. 2. Собес заносит „об'явление" в журнал предприятий (форма № 2 стр.), заполняя соответствующие его графы, заводит алфавитную карточку (форма № 3 стр.) и срочную карточку (форма № 4 стр.).

Раздел II. Тарификация предприятий.

Ст. 3. Собес передает „об'явление" инспектору труда, который заполняет соответствующие графы 2-й части „об'явления„ (акт) и возвращает его в Собес.

Ст. 4. Собес заполняет оставшиеся незаполненными графы 2-й части „об'явления" (акт), переносит отмеченные сведения в незаполненные графы „журнала предприятий" и „срочной карточки".

Ст. 5. Собес заполняет заголовок „контрольного листка" (форма № 5 стр.), пересылает его в предприятие и передает „об'явление" в архив.

Раздел III. Уплата взносов и учет.

Ст. 6. Предприятие составляет в 3-х экземплярах „расчетную ведомость" (форма № 6) и представляет один экземпляр ее при уплате взносов в Финотдел.

Ст. 7. Предприятие представляет квитанцию Финотдела вместе с двумя остальными экземплярами „расчетной ведомости в Собесе".

Ст. 8. Собес заносит расчетную ведомость в журнал взносов (форма № 7 стр.). и в книгу лицевых счетов (форма № 8 стр.).

Раздел IV Проверка и начеты.

Ст. 9 Собес проверяет правильность произведенных предприятием расчетов, делает в случае необходимости начет, и, отметив результаты проверки на обороте обоих экзем-

пляров „расчетной ведомости", один из них отсылает в предприятие.

Ст. 10. В случае правильности расчетов Собес заносит в соответствующую графу „срочной карточки" дату уплаты взносов и перекладывает „срочную карточку" соответственно нового платежа. В случае же неправильности расчетов „срочная карточка" отделяется в особую группу, при чем в ней против месяца, за который взносы уплачены, в нижней графе делается соответствующая отметка.

Раздел V Хранение документов.

Ст. 11. Об'явления, по производстве в нем всех необходимых записей, подшивается в досье предприятий, которые хранятся в порядке в предприятии.

Ст. 12. „Алфавитные карточки" хранятся в ящиках в строгом алфавитном порядке (по наименованию предприятий) и ни в коем случае из ящиков не вынимаются, не реже одного раза в месяц производится проверка правильности расположения карточек по ящикам.

Ст. 13. Срочные карточки располагаются по срокам наступающих платежей, при чем в каждой группе (ящике) карточки располагаются в порядке нумерации предприятий.

Ст. 14. Расчетные ведомости по их использовании передаются в досье предприятия и хранятся в нем в порядке их поступления (по нумерам).

И. д. Наркома *Милютин.*

Нач Упр. Соц. Страх. *Сегалович.*

СВЕДЕНИЕ

о распоряжениях Губ. Отдела Соц. Обеспечения, кои опубликованы на страницах газеты, «Вятская Правда» по вопросам Социального Страхования.

№№ по порядку.	От какого числа и да и за каким номером помещено распоряжение.	О чем сделано объявление.	Примечание.
1	От 14 февраля—22 г. за № 36.	О взносе страх. платежей и штрафов за прогулы на текущий счет Губсобеса.	
2	От 1 марта за № 48.	О взимании страх. взносов в размере 15 ½% с 1-го янв. с. г. на все случаи заработка.	
3	От 1 апреля—22 г. за № 74.	Обязательное постановление ВГИК от 27 марта—22 г. о регистрации предприятий и учреждений.	
4	От 1 апреля за № 74.	О дополнительном взимании взносов с предприятий учреждений и хозяйств привлеченных к соц. страхован. вр. 5 ½% на лечеб. пом.	
5	От 4 мая—22 г. за № 97.	Об наложении пени и штрафов за несвоевремен. уплату.	
6	От 17 мая—22 г. за № 108.	Обязательное постановление ВГИК о предоставлении учреждения возбуждать ходатайство об открытии кредитов на уплату страх. взносов	
7	От 17 мая г. за № 108.	Тоже—подтверждение постановления ВГИК о регистрации предприятий и учреждений (помещен. в № 74, „В. П.")	
8	От 14 июня 1922 г. за № 130.	Постановление В. Г. И. К. об отмене взимания страх. взносов со среднего заработка и производстве такового с 1 мая с действительной заработной платы.	

Помимо вышеприведенных распоряжений были помещены в газете „Вятская Правда" следующие о социальном страховании статьи:

1) Социальное страхование трудящихся № 20—1922 г.

2) Тоже выдержки из основных положений о социальном страховании № 45—1922 г.

3) К страховой кампании (практические указания о порядке исчисления и уплаты страховых взносов) в газете „В. П." от 7-го мая—№ 100.

4) Инструкция о порядке производства и взимания взносов с предприятий и учреждений, привлеченных к соц. страхованию (бюллетень Вятского Губисполкома от 10-го апреля № 8—9).

Форма № 1.

Цена руб.

В *Отдел Социальн. Обеспеч*

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о предприятии, учреждении или хозяйстве.

1. Наименование .....
2. Владелец (Управл.) .....
3. Адрес предприятия (учр., хоз.) ....
4. Адрес владельца (Управл.) .....
5. Главное производство или промысел предпр. (учр. хоз.)

6. Количество лиц, занятых по найму: раб. служ. Всего .....
7. Подпись

Печ. предпр. ..... 192 г.

Отметка комиссии по Охр. Тр. и Соц. Обесп.

Вышеуказанные сведения верны:

Подпись ....

Печ. фабзавкома ..... 192 г.

Отметки Отд. Социал. Обеспеч.

1. Занесен в журнал предприят. за № ....
2. Выписана алфавитная карточка
3. Выписана срочная карточка

АКТ

по обследованию предпр. (учр., хоз.). Составлен настоящий акт в том, что оно отнесено к _____ разряду по степени опасности и вредности.

Характеристика санитарно-технического состояния предпр. (учр. и хоз.).

Инспектор Труда _____ участка.

Подпись _____

Печ. инспект.

Владелец
Управляющ. **Подпись**

Печ. предпр.

Отметки. Отд. Соц. Обесп.

Акт утвержден _____ *192*

Застраховано:

по виду „А"—ставка	с	19	г.
по виду „Б"—ставка	с	19	г.
по виду „В"—ставка	с	19	г.

Установлена надбавка за _____ на %% с суммы взнос.

Установлена скидка за _____ на %% с суммы взнос.

Подпись

Печ. Отд. С. О.

1. Занесено в журнал предприятий
2. Занесено в срочную карточку
3. Отправлен контрольный лист _____
4. Сдано в архив

Изменения в акте (на основании переобследования).

Журнал предприятий.

Форма № 2.

№ по порядку (предприятий.	Дата получения объявления.	Наименование предприятий.	Главное производство предпр.	Адрес предприят.	№ телефона	Владел. / Управл.	Адрес владельца.	ЗАСТРАХОВАНО. Разряд.	А	Б	В		

Форма № 3.

1. Наименование предпр.

№ предпр.

2. Владелец

Алфавитная карточка предпр.

Алфавитная карточка составляется на основании

об'явления предприятия.

Форма № 4.

Срочная карточка предприятия № .....

(Составляется на основании об'явления предприятия и утвержд. акта).

Наименов.	Предприятия .....
	Владельца .....
	Управляющ. .....
Адрес. телефон.	Предприятия .....
	Владельца .....
	Управляющ. .....

Об'явление получено ..... Акт утвержден

застраховано по виду „А" с .....

по виду „Б" с .....

по виду „В" с .....

За 19 ..... год.

Виды	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
А												
Б												
В												

Цена ..... руб

Форма № 5.

Контрольный лист №

должен храниться в предприятии и предъявляться по первому требованию Комиссии по Охране Труда и Социальному Обеспечению, Инспектора Труда или контролера отдела Социального Обеспечения.

1. Наименование предприятия
2. Владелец
3. Управляющ.
3. Разряд опасности и вредности
4. Застраховано:

по виду „А"—ставка ..... с „ „ ..... 192 г.

по виду „Б"—ставка ..... с „ „ ..... 192 г.

по виду „В"—ставка ..... с „ „ ..... 192 г.

5. Установлена надбавка за ..... на ..... %% с суммы взносов.

установлена скидка за ..... на ..... %% с суммы взносов.

Дата	За время		Сумма						Расчетн. ведом		Отметки контроля
	От	По	По виду „А"	По виду „Б"	По виду „В"	Штраф С предп.	Штраф С раб.	Пеня	Дата	№	

Форма № 6.

Цена ..... руб

Предпр. № .....

В ..... Отд. Соц. Обесп.

Расчетная ведомость страховых взносов.

1. Наименование пред. .....
Владелец .....
2. Управл. .....
3. Адрес предпр. .....
Владельца .....
4. Управл. .....

Просим принять взносы на соц. страх. за время от „..." ..... 19..... г. по „..." ..... 19..... г.

по разряду тарифа .....
прописью

из расчета средн. размера оплаты труда месячн. .....
дневн. .....

за работавших в течение этого времени .....
постоян. раб. и служ. ..... врем. работ. ..... дней с суммы, подлежащей обложению .....

при выплач. сумме зараб. платы ..... взносов:

а) по виду „А" по ставке ..... всего .....
б) по виду „Б" по ставке ..... всего .....
в) по виду „В" по ставке ..... всего .....
г) пени ..... %
д) штрафов с предпр. .....
е) штрафов за прог. раб. и служ. .....
ж) .....
з) .....
и) дополнит. сборы .....
к) разница в курсе дензнак. .....

Итого .....

Печать предпр. | Владелец Управл. | **Подпись** | 19

Цена ..... руб.

Предпр. № .....

В ..... Отд. Соц. Обесп.

Расчетная ведомость страховых взносов.

1. Наименование предпр. .....
Владелец .....
2. Управл. .....
3. Адрес предпр. .....
Владельца .....
4. Управл. .....

Просим принять взносы на соц. страх. за время от „..." ..... 19..... г. по „..." ..... 19. г.

по разряду тарифа .....
прописью

из расчета средн. размера оплаты труда месячн. .....
дневн. .....

за работавших в течение этого времени .....
постоян. раб. и служ. ..... врем. работ. ..... дней и суммы подлежащей обложению .....

при выплач. сумме зараб. платы ..... взносов:

а) по виду „А" по ставке ..... всего .....
б) по виду „Б" по ставке ..... всего .....
в) по виду „В" по ставке ..... всего .....
г) пени ..... %
д) штрафов с предпр. .....
е) штрафов за прог. раб. и служ. .....
ж) .....
з) .....
и) дополнит. сборы .....
к) разница в курсе дензнак. .....

Итого .....

Печать предпр. | Владелец Управл. | **Подпись** | 19

Форма № 6.

Цена ..... руб.

Предпр. № .....

В ..... Отд. Соц. Обесп.

Расчетная ведомость страховых взносов.

1. Наименование предпр. .....
Владелец .....
2. Управл. .....
3. Адрес предпр. .....
Владельца .....
4. Управл. .....

Просим принять взносы на соц. страх. за время от „..." ..... 19..... г. по „..." ..... 19. г.

по разряду тарифа .....
прописью

из расчета средн. размера оплаты труда месячн. .....
дневн. .....

за работавших в течение этого времени .....
постоян. раб. и служ. ..... врем. работ. ..... дней и суммы, подлежащей обложению .....

при выплач. сумме зараб. платы ..... взносов:

а) по виду „А" по ставке ..... всего .....
б) по виду „Б" по ставке ..... всего .....
в) по виду „В" по ставке ..... всего .....
г) пени ..... %
д) штрафов с предпр. .....
е) штрафов за прог. раб. и служ. .....
ж) .....
з) .....
и) дополнит. сборы .....
к) разница в курсе дензнак. .....

Итого .....

Печать предпр. | Владелец Управл. | **Подпись** | 19

Отметки Отд. С. О.

Расчетная ведомость за № .....
от „ ..... 19 г. получена
..... 19 г.

При ведомости была прилож. квитанц.

на ..... руб. от „
19 г. за № .....

По проверке расчетн. ведом. оказалось

Подпись

Печ. Отд.
С. О.

Отметка Комиссии по Охр. Тр. и С. О.

Правильность изложенных на обороте сведений и расчетов удостоверяю:

Подпись

Печать фабзавкома.

„ 19 г.

Отметка: Владельца / Управляющ.

При сем прилагаю квитанц.

в приеме ..... руб. от
„ ..... 19 г. за № .....

Печать предпр.

Подпись

Отметка Отд. С. О.

По проверке расчетной ведомости оказалось

1. Расчетная ведом. отос. в преди
2. Занесено в срочн. карточку
3. Занесено в журнал фондов
4. Занесено в книгу личн. счетов

ЖУРНАЛ

поступления в фонд социального обеспечения.

Дата.	№№ по порядку.	ОТ КОГО.		Расчет вдом.		Квит. Госбанка или Финотдела.		СУММА.											Примечание.
		Наименование предприятия.	Наименование владельца.	Дата.	№	Дата.	№	А	Б	В			Пони.	Штрафов. С предприят.	Штрафов. С рабоч и служ.	Разн. в кур. дон. знак.	Отчислено во Всерос. зап. ф.	Остается на счетах Губсоб.	

Форма № 8.

КНИГА

лицевых счетов предприятий.

СЧЕТ ПРЕД

Наименование предприятия

Главное производство

Владелец

Управляющ.

ДЕБЕТ.

Дата записи.		Расчетн. ведом.		ПРИЧИТАЕТСЯ.											
				За время.		Взносов по видам.					Штрафов.				
Мес.	Чис	Дата.	№	От	По	А.	Б.	В.		Пенц.	С предпр.	С рабочих и служ.	Проч. взн	ИТОГО.

ПРИЯТИЯ №

Адрес его

Адрес его

КРЕДИТ.

Дата записи.		Квитан.		ВНЕСЕНО.											Примечание.
				За время.		Взносов по видам.			Пени.	Штрафов.					
Мес.	Чис.	Дата.	№	С	По	А.	Б.	В.		С предпр.	С рабочих в служ.	Проч. вз.	ИТОГО.		

Ответственный издатель брошюры М. Штин.